

## Özet

### Tez Özeti

Süleyman Gökhan Günay, "Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyelerinin İşletme Yönetişimi Algılamalarının Türkiye'deki Sanayi Şirketlerinin Finansal Performansları Üzerindeki Etkisi: Hissedar ve Paydaş Yönetişim Modellerinin Karşılaştırması"

Bu tezin amacı Türkiye'de paydaş yönetim modeli uygulayan şirketlerle hissedar yönetim modeli uygulayanları finansal performanslarına göre karşılaştırmaktır. Literatür taraması boyunca kapsamlı bir işletme yönetim modeli bulunamadığından dolayı universal bir işletme yönetim modeli 12 teori ve 36 değişken yardımıyla tümden gelim yöntemiyle oluşturulmuştur. Bu 12 teori ve 36 değişken hissedar ve/veya paydaş yönetim modelleriyle ilgilidir. Tümden gelim yöntemiyle oluşturulan bu işletme yönetim modeli, hissedar ve paydaş yönetim modelleri ile ilgili olan araştırma bulguları kullanılarak tüme varım yöntemiyle indirgenmiştir. Çalışmanın beş önemli bulgusu vardır. Birincisi, Türkiye'deki iş çevresi toplum çıkarlarının baskın olduğu bir kültürden, bireysel çıkarların baskın olduğu bir kültüre doğru kaymıştır. İkincisi, kurumsal sosyal sorumluluğuna (KSS) önem veren şirketler KSS faaliyetlerini paydaşları için icra etmeyen şirketlerle kıyaslandığında ek bir finansal yük taşımamaktadırlar. Üçüncüsü, paydaşlar (çevre ve toplum) şirket yöneticileri tarafından önemsiz paydaşlar olarak algılanmışlardır. Bu empirik bulgular, Türkiye'deki şirket yöneticileri toplum ve doğal çevreyi şirketlerinin önemli bir paydaşı olarak görmezlikten gelmelerinden dolayı şirket sosyal sorumluluğundan ziyade şirket sosyal performansının anlamlı olduğunu ifade etmektedir. Dördüncüsü, şirket yöneticilerinin şirketlerini insan varlığından oluşan bir demet olarak, hissedarlarına karşı sorumlu olarak algılamaya, paydaşlarıyla işbirliği yapmaya ve paydaşlarıyla düzenli ilişkiler kurmaya eğilimleri vardır. Beşincisi, Türkiye'deki sanayi şirketleri kaotik ve çelişkili bir çevrede faaliyet göstermektedirler.