

## ÖZ

Tezimizin birinci bölümünde anonim ortaklıklara ilişkin özel bir yönetim ve kontrol sistemi olan “kurumsal yönetim”in anlamını, fonksiyonlarını, sınıflandırılmasını ve esaslı unsurlarını inceleyerek bu sistemin teorik yapısını belirlemeye çalıştık. Sonuç olarak, anonim ortaklıkların her tür yönetiminin “kurumsal yönetim” olarak isimlendirilemeyeceği; ancak hakkaniyet, şeffaflık, iç sorumluluk ve dış sorumluluk esaslarına dayalı bir yönetimin bu vasfı kazanabileceği; böyle bir yönetimin ise hem anonim ortaklıklar hem pay sahipleri hem de diğer ilgililerle, ulusal ve uluslar arası ekonomik düzen açısından yararlı olduğu kanısına vardık. Bugün için en modern ve geçerli kurumsal yönetim çalışması olarak gördüğümüz ve yukarıda zikrettiğimiz esaslı unsurlara dayalı olan OECD kurumsal yönetim ilkelerinin, Türk hukuku ile karşılaştırmalı olarak bir nevi şerhini yaptığımız ikinci bölümde, kurumsal yönetim anlayışının teknik alt yapısını ve ülkemizdeki eksiklikleri inceledik. Üçüncü bölümde ise merkezî otorite, anonim ortaklık yöneticileri, pay sahipleri, yatırımcılar ve diğer tüm ilgili grupların takım çalışması ile gerçekleştirilebileceğine inandığımız kurumsal yönetimin, ülkemizde yerleşmesi için yapılması gerekenleri ana hatları ile açıkladık.