

## Özet

Kurumsal yönetim son yıllarda, bütün dünyada uygulanan, üzerinde tartışılan kavramlardan biri olarak karşımıza çıkmaktadır. Kurumsal yönetim, şirketlerin şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri etrafında yeniden yapılanmalarını gerektiren ve mensuplarının çıkarlarını koruyan bir uygulama bütünüdür. Genel olarak verimliliği artırıcı örgütsel uygulamaların tamamı; amaçlar, hedefler ve taktiklerin belirlenmesinden ekip kurma ve güdüleme çalışmalarına kadar, baştan sona örgüt üyeleri arasında var olduğu düşünülen güven temeline dayandırılmaktadır. Ancak örgütsel güven eksikliği, söz konusu faaliyetlerden beklenen sonuçların gerçekleşmesini büyük ölçüde engelleyebilmektedir. Güven ortamının hakim olduğu bir işletmede verimlilik ve kalite artışının gerçekleşmesi daha kolay olabilecektir. Kurumsal yönetim, katılımcı, demokratik, insan haklarına saygılı, saydam ve yurttaş ihtiyaçlarına dayalı bir yönetim anlayışıdır. Yolsuzluğun yoğun yaşandığı ülkelerde kurumsal yönetimin yerleşemediğini ifade etmek yanlış olmayacaktır. Bu düşünceler ışığında hazırlanan bu çalışmada; kurumsal yönetim ve güven arasındaki ilişkilerin tespiti, kurumsal yönetimi uygulayan şirketlere yararı ve kurumsal yönetim ile güven arasındaki ilişkinin şirketlere sağladığı faydalar araştırılmıştır.