

# Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Faaliyet Raporu

Sürdürülebilir Kalkınma İçin

İyi Kurumsal Yönetim

Araştırma - Eğitim / Bilgilendirme - Etki - Eylem

2021-2023

# İÇİNDEKİLER

---

## 1

- 4 Hakkında
- 4 Odak Alanlar
- 5 KYF Çalışmaları ve Birleşmiş Milletler

## 2

- 7 Kısaltmalar

## 3

- 9 Direktör Önsözü

## 4

- 11 Ödüller
- 11 Etkinlikler
- 13 Toplam Etkileşim
- 13 Basında KYF
- 14 Yayınlar
- 15 Katkıda Bulunulan Etkinlikler
- 16 Öğrencilerle Etkileşim
- 17 Üniversiteyle Etkileşim
- 17 İş Birliği Yaptığımız Kurumlar
- 17 Katkıda Bulunulan Girişimler ve Üyelikler

## 5

- 19 Hakkında
- 19 Faaliyetler
- 25 Gelişmeler
- 27 CDP'nin 2023 Kampanyaları
- 30 Bağımsız Kadın Direktörler Veri Tabanı Projesi ve Yüzde 30 Kulübü Türkiye
- 30 Hakkında
- 31 Faaliyetler
- 37 Diğer Projeler
- 38 BADV ve BADV Şirketler Ağı
- 38 Hakkında
- 41 Faaliyetler
- 49 Sürdürülebilirlik ve Yönetişim

## 6

- 49 Süreli Teknik Raporlar
- 50 Veri Tabanları
- 50 Akademik Araştırmalar
- 51 Genç Profesyoneller Programı

## 7

- 53 KYF Ekibi



KYF

Hakkında

# TARİHÇE

---

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu (KYF) 2002 yılında TÜSİAD ve Sabancı Üniversitesi'nin ortak çabasıyla kurulmuştur. KYF'nin amacı Türkiye'de kurumsal yönetimin yasal ve kurumsal çerçevesinin ve kurumsal yönetim uygulamalarının iyileştirilmesine katkıda bulunmaktır. Bu amaçla KYF, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde şirketleri, yatırımcıları ve iş ekosistemini harekete geçirmek, iş ve finans kurumları arasındaki ilişkinin bu hedeflere katkıda bulunacak şekilde yapılanmasına destek olmak amacıyla uygulanabilir araştırmalar yapar, projeler ve kampanyalar gerçekleştirir. KYF toplumsal sorunların incelenmesinde ve bu sorunlara çözüm üretilmesinde katılımcı ve kapsayıcı araştırma yöntemleri uygular ve uygulanmasını teşvik eder. KYF'nin tarihindeki önemli çalışmalar arasında 2003 yılında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin geliştirilmesi, 2004 yılında Türkiye'de yönetim kurulu üyelerine yönelik ilk kapsamlı Kurumsal Yönetim eğitiminin gerçekleştirilmesi, OECD'nin ulusal kurumsal yönetim değerlendirme yönteminin Türkiye'deki pilot uygulaması, 2005-2008 yılları arasında Avrupa Komisyonu destekli Avrupa Kurumsal Yönetim Doktora Eğitim Ağı (ECGTN) projesi ve IFC destekli Yükselen Piyasalar Kurumsal Yönetim Araştırma Ağı'nın (EMCGN) kuruculuğu, koordinatörlüğü ve araştırma bülteni editörlüğü sayılabilir. 2010 yılında KYF uzmanlarınca yazılan ve IFC tarafından basılan "Türkiye'de Sürdürülebilir Yatırımlar Raporu," BIST tarafından oluşturulan Sürdürülebilirlik Endeksi'nin kavramsal çerçevesini oluşturmuştur. KYF bir disiplinler arası uygulamalı araştırmalar girişimi olarak çalışmalarını Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi ev sahipliğinde, dış finansmanla sürdürmektedir. KYF, Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi'nin AACSB akreditasyonu kapsamındaki "Etkileşim ve Etki" kriterlerine uyumuna katkıda bulunmuştur.

KYF 2009 yılında CDP Türkiye, 2012'de Bağımsız Kadın Direktörler Veri Tabanı Projesi, 2013'te İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi, 2017'de Yüzde 30 Kulübü Türkiye ve 2023 yılında İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı (BADV Şirketler Ağı) çalışmalarını başlatmıştır ve halen ev sahipliğini yapmaktadır. Projeler ve diğer çalışmalarla ilgili detaylı bilgiyi ilgili bölümlerde bulabilirsiniz.

## ODAK ALANLAR

---

KYF'nin temel çalışma alanı sürdürülebilir kalkınma ile kurumsal yönetim arasındaki ilişkidir. Sürdürülebilir kalkınmanın önündeki en ciddi tehditlerden birisi olarak iklim değişikliğini 2009 yılında ana çalışma eksenlerinden birisi olarak belirleyen KYF, dünyanın en itibarlı sivil örgütlerinden CDP ile iş birliğini başlatmıştır. KYF bu kapsamda şirketlerin iklim değişikliğinden kaynaklanan risklerin farkına varmalarında ve bu riskleri yatırımcılara ve paydaşlara raporlamalarında öncü bir rol oynamıştır.

KYF'nin 2012 yılından bu yana şirketlerle yürüttüğü çalışmaların ve araştırmaların yoğunlaştığı bir diğer alan ise sürdürülebilir kalkınma ile kadınların ekonomik yaşama katılımı, karar mekanizmalarında ve yönetimde yer alması arasındaki ilişkidir. KYF'nin bu alandaki çalışmaları, üniversitelerin kapsayıcı sosyal eylem araştırmaları yoluyla toplumsal dönüşümde oynayabilecekleri öncü role iyi bir örnek teşkil etmektedir.

# KYF ÇALIŞMALARI VE BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



3

SAĞLIK VE  
KALİTELİ YAŞAM



11

SÜRDÜRÜLEBİLİR  
ŞEHİRLER VE  
TOPLULUKLAR



5

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ



12

SORUMLU ÜRETİM  
VE TÜKETİM



6

TEMİZ SU VE  
SANİTASYON



13

İKLİM  
EYLEMİ



7

ERİŞİLEBİLİR VE  
TEMİZ ENERJİ



14

SUDAKİ  
YAŞAM



8

İNSANA YAKIŞIR İŞ  
VE EKONOMİK BÜYÜME



15

KARASAL  
YAŞAM



9

SANAYİ, YENİLİKÇİLİK  
VE ALTYAPI



16

BARIŞ, ADALET VE  
GÜÇLÜ KURUMLAR



10

EŞİTSİZLİKLERİN  
AZALTILMASI



17

AMAÇLAR İÇİN  
ORTAKLIKLAR



Kısaltmalar \_\_\_\_\_

# KISALTMALAR

---

**AACSB:** Association to Advance Collegiate Schools of Business

**BADV:** Business Against Domestic Violence/İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi

**BADV Şirketler Ağı:** İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı

**BIST:** Borsa İstanbul

**EBRD:** Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası

**EFRAG:** Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu

**EMCGN:** Yükselen Piyasalar Kurumsal Yönetim Araştırma Ağı

**ESRS:** Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

**GFANZ:** Net-Sıfır için Glasgow Mali İttifakı

**IFC:** International Finance Corporation

**IFRS:** Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

**IWD:** Independent Women Directors

**KGK:** Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu

**KYF:** Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu

**ISSB:** Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu

**SBTN:** Doğa İçin Bilim Temelli Hedefler

**SPK:** Sermaye Piyasası Kurulu

**TCE:** Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

**TNFD:** İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü

**TOBB:** Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

**TÜSİAD:** Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği

**UN GC:** United Nations Global Compact







## ATA CAN BERTAY

### SABANCI ÜNİVERSİTESİ KURUMSAL YÖNETİM FORUMU DİREKTÖRÜ

2021 Temmuz ayında, Melsa Ararat'ın emekliliğinin ardından Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörlüğü görevini devraldığım bu dönemde, 2021-2023 faaliyetlerimizi içeren bu yıllık raporu sunmaktan onur duyuyorum. Geçtiğimiz üç sene boyunca, forumumuz sürdürülebilirlik ve şeffaflık ilkelerini ve etik ilkeleri ön planda tutarak ülkemizde kurumsal yönetimin geleceğinin şekillenmesine katkıda bulunmaya devam etti.

2023 yılında CDP İklim Değişikliği Programına yanıt veren şirket sayısı %41 oranında artarak 81'den 114'e çıktı. Su Güvenliği Programına yanıt veren şirket sayısı ise %15 oranında artarak 52'den 60'a yükseldi. Bu artış, sürdürülebilirlik alanında şirketlerin ve yerel yönetimlerin çevresel etkilerini anlama ve yönetme konusundaki ilerlememizin somut bir göstergesidir. Ayrıca, bu rakamlar, Türkiye'deki şirketlerin iklim değişikliği ve su güvenliği konusunda liderliği üstlendiğini ve bu alanlarda A Listesine giren şirket sayısında artış olduğunu ortaya koymaktadır.

Yüzde 30 Kulübünün katkılarıyla 11. lansmanını yaptığımız, "Türkiye'de Kadın Direktörler" raporuyla, kadınların yönetim kurullarındaki temsil oranını gösteren güncel trendleri kamu ve özel sektörden paydaşlarımıza sunduk. Raporla cinsiyet eşitliğinin her düzeyde artmasının şirket performansı ve sürdürülebilirlik üzerindeki olumlu etkilerini gösteren araştırmalara katkıda bulduk. 10. yılını bitiren "İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı" (BADV) projesini, proje katılımcısı şirketlerin iştirakiyle oluşturduğumuz BADV Şirketler Ağı ile taçlandırdık. Bu çalışmalarımızla aile içi şiddete karşı mücadelede iş dünyasının rolünü güçlendirmeye öncülük ediyoruz. BADV projesi sadece ülkemizde değil, uluslararası arenada da benzerine sık rastlanmayan bir proje.

Uzun zamandır sürdürdüğümüz Genç Profesyonel programımız, sürdürülebilirlik alanında geleceğin liderlerini yetiştirmeye devam ediyor. Yıllar içinde yetiştirdiğimiz profesyonellerle sahada omuz omuza çalışmak bize güç veriyor.

Çalıştaylarımız ve uluslararası iş birliklerimiz aracılığıyla özel sektörü, kamuyu ve politika yapıcıları bir araya getirerek politikaların oluşumuna katkıda bulduk. Bu etkinliklerle, sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim politikalarına olumlu katkı sunmaya devam edeceğiz.

Üç yıl boyunca Kurumsal Yönetim Forumu'nun çalışmalarının gerçekleşmesini sağlayan ekibimize ve yıllık raporumuzda detaylandırdığımız projelerimizi destekleyen proje partnerlerimize teşekkür ediyor, 2021-2023 dönemindeki çalışmalarımızın geniş yelpazesini sizlere gururla sunuyorum.



2021-2023

Sayılarla KYF\_\_\_\_\_

# 2021-2023 KYF SAYILARLA



## Ödül

"Karbon Ayak İzinden Sosyal Parmak İzine Sürdürülebilirlik Konferansı"nda verilen "**Sürdürülebilirliğe Katkı Ödülü**" Haziran, 2022



## Etkinlikler

1

**CDP Türkiye** kapsamında 2021-2023 yılları arasında toplam **3 ana etkinlik** ve **50'den fazla webinar** düzenlendi:

- CDP Türkiye **12. İklim Değişikliği Sanal Konferansı** 2021 Sonuçları ve Ödül Töreni, **19 Nisan 2022**
- CDP Türkiye **13. İklim Değişikliği Konferansı** 2022 Sonuçları ve Ödül Töreni, **25 Nisan 2023**
- CDP Türkiye **14. İklim Değişikliği & Doğa Konferansı** 2023 Sonuçları ve Ödül Töreni, **21 Mayıs 2024**
- CDP küresel ölçekte **50'den fazla çevrim içi eğitim** düzenledi ve eğitimlere Türkiye'deki şirketler davet edildi.

2

**Yüzde 30 Kulübü Türkiye ve Bağımsız Kadın Direktörler Veri Tabanı** projesi kapsamında 2021-2023 yılları arasında toplam **8 etkinlik** düzenlendi:

- 9. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı, **22 Şubat 2022**
- Yüzde 30 Kulübü Türkiye Üyeler Buluşması, **14 Haziran 2022**
- Şirketlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalıştayı, **26 Ekim 2022**
- Muzaffer Eroğlu ile "Düzenleme İhtiyacı Bakımından Şirket Yönetim Kurullarında Çeşitlilik Tartışmalarının Geleceği" webinarı, **5 Aralık 2022**
- "Deprem Sonrası İyileşmede İş Birliği" webinarı, **4 Nisan 2023**
- Filiz Akdede ile "Şirketinizi Geleceğe Nasıl Taşırsınız? Uluslararası Sürdürülebilirlik ve TCE Uygulamaları" webinarı, **30 Mayıs 2023**
- Yüzde 30 Kulübü Türkiye Üyeler Buluşması, **14 Haziran 2023**
- 10. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı, **29 Kasım 2023**

3

## 2021-2023 arasında **BADV kapsamında** toplam **24 etkinlik** düzenlendi:

- "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili Belediyelerde İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" Taslak Değerlendirme Çalıştayı, **26 Ocak 2021**
- "BADV Salgın Sürecinde Çalışma Hayatı ve Ev İçi Şiddet" Rapor Lansmanı, **17 Mart 2021**
- "Belediyeler için Kadına Yönelik Ev İçi Şiddetle İlgili Kurum Politikası Geliştirme ve Uygulama Rehberi" Lansmanı, **23 Haziran 2021**
- "İstanbul Sözleşmesi'nin Ardından" webinarı, **13 Temmuz 2021**
- BADV Şirketler Ağı Lansmanı, **8 Kasım 2022**
- BADV Şirketler Ağı Deneyim Paylaşımı Toplantısı, **18 Ocak 2023**
- BADV Şirketler Ağı Uzmanlarla Webinar Serisi #1: "Afet ve Kriz Dönemlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanması ve Şiddetin Önlenmesi", **11 Nisan 2023**
- BADV Deneyim Paylaşımı Etkinliği #1 - Tav Airports, **23 Haziran 2023**
- BADV Şirketler Ağı Uzmanlarla Webinar Serisi #2: "ILO Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi'nin Çalışma Hayatına Katkıları", **12 Eylül 2023**
- BADV Şirketler Ağı Şirket Ziyaretleri #1-Yeşim Grup, **29 Eylül 2023**
- BADV Şirketler Ağı Seminer ve Atölye Serisi #1: "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kavramları ve Roller", **10 Ekim 2023**
- BADV ve UNFPA Üst Düzey Yemek: "BADV İyi Uygulama Örneklerinin Paylaşımı", **12 Ekim 2023**
- BADV Şirketler Ağı Uzmanlarla Webinar Serisi #3: "NEET Kadınlar için İş Birlikleri: Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi", **24 Ekim 2023**
- BADV Şirketler Ağı Şirket Ziyaretleri #2 - Garanti BBVA, **27 Ekim 2023**
- BADV Deneyim Paylaşımı Etkinliği #2 - Coca Cola İçecek, **31 Ekim 2023**
- BADV Şirketler Ağı Şirket Ziyaretleri #3 - Unilever, **13 Kasım 2023**
- BADV Şirketler Ağı "Ev İçi Şiddetle Mücadelede BADV Şirketlerinin İyi Uygulama Örnekleri" Kitabı Tanıtım Etkinliği, **28 Kasım 2023**
- BADV Şirketler Ağı Uzmanlarla Webinar Serisi #4: "Kadınların Siyasete Eşit Katılımı", **5 Aralık 2023**

## Çalıştaylar

- BADV Şirketler Ağı İhtiyaç Analizi Çalıştayı #1, **28 Eylül 2022**
- BADV Şirketler Ağı İhtiyaç Analizi Çalıştayı #2, **5 Ekim 2022**
- BADV Şirketler Ağı İhtiyaç Analizi Çalıştayı #3, **12 Ekim 2022**
- BADV Şirketler Ağı Strateji Komitesi Çalıştayı, **9 Mayıs 2023**
- BADV Şirketler Ağı Sürdürülebilirlik Çalıştayı, **19 Eylül 2023**
- BADV Ev İçi Şiddete Karşı Uluslararası İş Birlikleri Çalıştayı, **13 Aralık 2023**

## Toplantılar

- BADV Şirketler Ağı Rutin Komite Toplantıları (2023 yılında toplam 40 toplantı)
- BADV Şirketler Ağı 2023 Yıl Sonu Değerlendirme Toplantısı, 27 Aralık 2023

## Eğitimler

- CDP 2021, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye'den de şirketlerin davet edildiği 50'den fazla çevrim içi eğitim gerçekleştirdi.
- Yüzde 30 Kulübü Türkiye ve International Finance Corporation (IFC) ortaklığında "Women on Boards & Business Leadership" eğitimi, Nisan 2022
- BADV Projesi kapsamında 2021'de 45 eğitim, 2022'de 28 eğitim, 2023'te 27 eğitim olmak üzere şirketlere yönelik toplam 100 eğitim düzenlendi.



## Toplam Etkileşim

1

### CDP Türkiye

- 2021-2023 yılları arasında CDP etkinliklerine yaklaşık 1000 kişi katıldı.

2

### Yüzde 30 Kulübü Türkiye

- 2021-2023 yılları arasında Yüzde 30 Kulübü Türkiye'nin düzenlediği "Women on Board and Business Leadership" eğitimine 20 kişi katıldı.
- 2021-2023 yılları arasında Yüzde 30 Kulübü Türkiye etkinliklerine yaklaşık 650 kişi katıldı.

3

### BADV

- 2021-2023 yılları arasında düzenlenen BADV eğitimlerine 81 şirketten toplam 226 kişi katıldı.
- 2021-2023 yılları arasında diğer etkinliklere yaklaşık 1095 kişi katıldı.



## Basında KYF

1

### CDP Türkiye

- CDP Türkiye 2023 yılı sonu itibariyle sosyal medya kanalları aracılığıyla 43.418 (toplam erişim verisi) kişiye ulaşmayı başardı.
  - Sosyal medya kanalları üzerinden 3584 takipçiye ulaştı.
  - 2023 yılında LinkedIn'de görüntülenme sayısı 85.573 oldu.
- 2021-2023 arasında yayımlanan CDP Türkiye raporları ve konferansları toplamda 12 basılı, 420 elektronik yayın organında yer aldı.

2

## Yüzde 30 Kulübü Türkiye

- 2023 yılı sonuna kadar Yüzde 30 Kulübü Türkiye sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube) aracılığıyla **3825** kişiye ulaşmayı başardı.
- 2021-2023 arasında yayımlanan "Türkiye'de Kadın Direktörler" raporları, konferansları ve projeleri toplamda **29 basılı, 522 elektronik yayın** organında yer aldı.

3

## BADV

- Sosyal medya kanalları üzerinden **1869 takipçiye** ulaştı.
- Instagram'da son 3 ayda **1368 hesaba** erişildi.
- 2023 yılında LinkedIn'de **görüntülenme sayısı 20.394** oldu.



## Yayınlar

1

### CDP Türkiye

- [CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su Raporu 2021](#)
- [CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su Raporu 2022](#)
- [CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su Raporu 2023](#)

2

### Yüzde 30 Kulübü Türkiye

- Türkiye'de Kadın Direktörler Raporu 2021
- Türkiye'de Kadın Direktörler Raporu 2022
- Türkiye'de Kadın Direktörler Raporu 2023

3

### BADV

- [Salgın Sürecinde Çalışma Hayatı ve Ev İçi Şiddet \(2021\)](#)
- [Belediyeler İçin Kadına Yönelik Ev İçi Şiddetle İlgili Kurum Politikası Geliştirme ve Uygulama Rehberi \(2023\)](#)
- [Ev İçi Şiddetle Mücadelede BADV Şirketlerinin İyi Uygulama Örnekleri \(2023\)](#)
- [Good Practices of BADV Companies in Combating Domestic Violence \(2023\)](#)
- BADV Temel Farkındalık Eğitimi Destekleyici Kılavuz (2023)
- BADV Eğitim Kiti PPT Sunum (2023'te revize edildi)



## Katkıda Bulunulan Etkinlikler

- Enerjisa, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Etkinliği, **11 Mart 2021**
- İklim Değişikliği ile Mücadele Çalışmaları Webinarı, UN GC Türkiye, **25 Şubat 2021, İstanbul**
- COP26 Başkanı Alok Sharma ile Chevening Bursiyerleri Toplantısı, Birleşik Krallık Ankara Büyükelçiliği, **17 Haziran 2021**
- İklim Hedefi Hızlandırma Programı Başlangıç Toplantısı, UN GC Türkiye, **7 Temmuz 2021**
- SBTi, Net-Zero and Scope 3: Debrief and Discussion, İklim Hedefi Hızlandırma Programı Kolaylaştırıcısı, UN GC Türkiye, **14 Temmuz 2021**
- SBTi and SMEs: Debrief and Discussion, İklim Hedefi Hızlandırma Programı Kolaylaştırıcısı, UN GC Türkiye, **18 Ağustos 2021**
- Peer to Peer meeting, Investor Agenda: Challenges and Opportunities, İklim Hedefi Hızlandırma Programı Kolaylaştırıcısı, UN GC Türkiye, **14 Ekim 2021**
- Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Sunumu, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Komitesi, **12 Kasım 2021**
- Emissions Management, Measurement and Reduction: Debrief and Discussion, İklim Hedefi, Hızlandırma Programı Kolaylaştırıcısı, UN GC Türkiye, **23 Kasım 2021**
- Peer to Peer meeting, İklim Hedefi Hızlandırma Programı Kolaylaştırıcısı, UN GCTürkiye, **13 Ekim 2022**
- AXA Sigorta, AXA Sigorta Politika Lansmanı Paneli, **9 Mart 2022**
- Milliyet Gazetesi Etkinliği, Eşitlikçi Hikayeler Zirvesi, "Türkiye'de İş Yaşamında Kadın" Sunumu, **18 Mart 2022**
- EBRD'nin "Türkiye'de Yönetim Kurullarında Kadınların Temsilinin İyileştirilmesinin Desteklenmesi Projesi" projesinin birinci ve ikinci faz danışmanlığı, arka plan raporlarının hazırlanmasının koordine edilmesi ve Ankara (**17 Mayıs 2022**) ve İstanbul'daki (**11 Ocak 2023**) çalıştaylara katkı verilmesi
- "GEARING Roles Task Force Meeting & Gender Equality Day" Etkinlik Konuşmacısı, **Aralık 2022**
- Ford Otosan 2023 Sürdürülebilirlik Paydaş Çalıştayı, **11 Mayıs 2023**
- Women Leadership Forum (Bain&Co), İçerik Toplantısı, **2023**
- 7. Türkiye Sermaye Piyasaları Kongresi, İçerik Komitesi, **2023**
- Uluslararası Genç Ekonomistler Kongreleri, Bilim Kurulu üyeliği, **2021-2023**

- The climate conference PRECOP 28, Katowice, Polonya, Panel konuşmacısı, **2023<sup>1</sup>**
- Afetler Odağında Su, TÜSİAD Dünya Su Günü Paneli, **22 Mart 2023**
- Climate: Peer Learning Group Meeting, UN GC Türkiye, Deneyim Paylaşımı Oturumu Kolaylaştırıcısı, **28 Nisan 2023**
- Just Transition: Peer Learning Group Meeting, UN GC Türkiye, Deneyim Paylaşımı Oturumu Kolaylaştırıcısı, **25 Mayıs 2023**
- Dünyadan Bi' Haber Programı konuğu, Bloomberg HT Podcast, **Mayıs 2023**
- Corporate Climate Change Management, Sabancı Üniversitesi Enerji Teknolojileri ve Yönetimi (ETM) Yüksek Lisans Programı Eğitimcisi, **2022-2023** Yaz Dönemi, İstanbul
- Sabancı Üniversitesi Yüksek Lisans Programları Tanıtım Toplantısı, "İleri Veri Çağında Sürdürülebilirlik Paneli" moderatörlüğü, **4 Haziran 2023**, İstanbul
- Adaptation: Peer Learning Group Meeting, UN GC Türkiye, Deneyim Paylaşımı Oturumu Kolaylaştırıcısı, **17 Ekim 2023**
- Doğa Pozitif Masterclass Sertifika Programı, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye ve WWF (Doğal Hayat Koruma Vakfı) Türkiye, Raporlamalar ve Yükümlülükler Eğitimi, **27 Ekim 2023**
- Climate Action in the Value Chain: Peer Learning Group Meeting, UN GC Türkiye, Deneyim Paylaşımı Oturumu Kolaylaştırıcısı, **17 Kasım 2023**
- Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (COP28), Dubai, **7-12 Aralık 2023**



## Öğrencilerle Etkileşim

- UNFPA Türkiye Temsilcisi Dr. Hassan Mohtashami'nin kampüsteki sunumu, **11 Ekim 2022**
- We Speak Aloud 2. Eşitlik Günleri'nde "Ekonomi ve Cinsiyet" üzerine konuşma, **Aralık 2022**
- SU Gender iş birliğiyle düzenlenen Othello tiyatro etkinliği, **7 Haziran 2023**
- SuDoğa x EİK Sürdürülebilirlik Zirvesi'22 Kapanış Konuşması, **26 Ekim 2023**
- RCIMUN (Robert College International Model United Nations) **2022 ve 2023** Konuk Konuşmacı
- Dört Sabancı Üniversitesi öğrencisi KYF araştırmalarına ve programlarına katıldı.

<sup>1</sup> 2 gün süren PRECOP 28 konferansı 5-6 Ekim 2023, bu yıl Birleşik Arap Emirliklerinde gerçekleştirilecek olan COP28 toplantılarının öncesinde yapılmıştır.





## Üniversiteyle Etkileşim

- Temple CIBER FDIB Turkey (Faculty Development in International Business) Temple Üniversitesi'nden gelen öğretim üyelerine proje sunumları ve kampüs tanıtımı yapıldı. (Haziran, 2023)



## İş Birliği Yaptığımız Kurumlar

- CDP Türkiye Ana Sponsoru: **Garanti BBVA**
- CDP Türkiye Rapor Sponsoru: **Deloitte Türkiye**
- BADV Projesi Ortağı ve Fon Destekçisi: **UNFPA**
- BADV Projesi Stratejik Ortağı: **TÜSİAD**
- BADV Projesi Fon Destekçisi: **Sabancı Vakfı**
- IWD Projesi Stratejik Ortağı ve Destekçisi: **Egon Zehnder**
- 10. Kadın Direktörler Konferansı Ana Sponsorlar: **The Marmara Group ve Zorlu Holding**
- 10. Kadın Direktörler Konferansı Kısmi Sponsorlar: **Akçansa, Boyner Group, Egon Zhender, Ingage, İş Leasing, Stanton Chase ve TAV Havalimanları.**
- Proje desteği bireysel bağışlar: **Bağımsız Kadın Direktörler Veri Tabanında yer alan kadınlar ve Yüzde 30 Kulübü Türkiye Yönetim Kurulu Üyeleri**
- Diğer iş birliği yaptığımız kurumlar: **EBRD, IFC, TOBB, Finlandiya Büyükelçiliği, Chapter Zero Türkiye, SU Gender, Zorlu PSM, KGK.**



## Katkıda Bulunulan Girişimler ve Üyelikler

- Chapter Zero Türkiye - Danışma Kurulu Üyesi
- TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu
- T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı (PMR) Türkiye Projesi Çalışma Grubu Üyeliği
- UN Global Compact Sürdürülebilir Finans ve Çevre Çalışma Grupları
- BIST Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOIKK) Çalışma Grubu Üyeliği
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu (Kurucu) Üyeliği

5

Projeler

# CDP TÜRKİYE



## Hakkında

KYF, 2009 yılından bu yana iklim değişikliği odaklı çalışmalarını Harvard Business Review tarafından dünyanın en güçlü yeşil sivil toplum kuruluşu olarak tanınan CDP'nin<sup>2</sup> programlarını Türkiye'de hayata geçirerek yürütmektedir. KYF yönetiminde faaliyetlerini hayata geçiren CDP Türkiye Programı, CDP İklim Değişikliği ve CDP Su Güvenliği Programlarını lokal olarak yürütmekte, ayrıca CDP Ormansızlaşma, CDP Şehirler ve CDP Tedarik Zinciri Programlarını ve uluslararası kampanyaların Türkiye ayağını desteklemektedir. CDP Türkiye Programı, 2017 yılından bu yana çalışmalarına Garanti BBVA ana sponsorluğuyla devam etmektedir.

KYF, CDP İklim Değişikliği projesi kapsamında Türkiye'de her sene BIST-100 endeksinde yer alan şirketlere iklim değişikliği politikalarını açıklamaları için yatırımcılar adına çağrı yapmaktadır. Bu şirketler arasından suya bağlı risklere maruz kalma olasılığı yüksek sektörlerde yer alanlar ise CDP Türkiye Su Güvenliği Programı kapsamında raporlama yapmak üzere ayrıca davet edilmektedir. Ormansızlaşmaya sebep olan ürünleri kullanan şirketlerden oluşan 40 civarında şirket de her sene raporlama yapması için CDP Ormansızlaşma Programı kapsamında davet almaktadır. CDP, resmen davet almasa da CDP kapsamında raporlama yapmak isteyen şirketlere de platformunu açık tutmaktadır. Özellikle raporlama konusunda dünyadaki gelişmeler, mevcut düzenlemeler ve zorunlu raporlamaya geçiş süreçleri şirketlerin CDP platformunu kullanarak raporlama yapma konusundaki taleplerinde ciddi bir artışa neden olmuştur. CDP'nin "Self-Selected Companies" olarak adlandırdığı gönüllü raporlama yapan şirketlerin sayısı her geçen yıl artmış ve davet alarak raporlama yapan şirketlerin sayısına yaklaşmıştır. Bu durum CDP'nin çevre raporlama konusunda tüm dünyada bir norm haline geldiğini ve hem şirketlerin hem de yatırımcıların CDP verisine olan ihtiyacının giderek arttığını kanıtlamaktadır.



## Faaliyetler

### CDP Türkiye 2021, 2022 ve 2023 İklim Değişikliği ve Su Raporu Çıktıları

**CDP Türkiye 2021 Raporu:** CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su Raporu 2021 sonuçlarına göre, Türkiye'de CDP İklim Değişikliği programına yanıt veren şirketlerin sayısı 2020'de 60 iken %11'lik bir artışla 2021'de 67'ye yükselmiştir. Bu şirketlerden 41 tanesi, yatırımcılardan CDP'ye raporlama yapmak üzere resmi davet alan ve Borsa İstanbul'un BIST-100 endeksinde dahil olan şirketlerdir.

<sup>2</sup> CDP 2023 yılı itibariyle, 136 trilyon dolar değerindeki varlığı yöneten 746 yatırımcı adına hareket etmektedir. Dünyanın önde gelen şirketlerine CDP programları aracılığıyla iklim değişikliği, su kaynakları ve orman ürünleriyle etkileşiminin sonuçlarını ve risklerini uluslararası yatırımcıların bilgisine sunmaları için çağrıda bulunmaktadır. Yatırımcılar adına toplanan veriler, CDP'nin hazırladığı analizler ve raporlar aracılığıyla iş, yatırım ve politika yapım süreçlerinde kullanılmaktadır.

CDP Su Güvenliği programına yanıt veren Şirket sayısı ise 2020'de 36 iken %22 oranında artarak 2021'de 44'e yükselmiştir. Raporun tamamına ulaşmak için [buraya](#) tıklayabilirsiniz. Raporun ana bulgularına ise [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

**CDP Türkiye 2022 Raporu**, CDP'nin üç temel programı olan İklim Değişikliği, Su Güvenliği ve Ormansızlaşma programları kapsamında çevresel verilerini açıklayan Şirketlerin oranında %21'lik bir artış görölmüştür. 2022 yılında toplam 85 Şirket CDP platformunu kullanarak yatırımcılara ve diğer paydaşlara Şirket faaliyetlerinin iklim değişikliği, su güvenliği ve ormansızlaşma üzerindeki çevresel etkilerini açıklamıştır. Bu Şirketlerden 21'i bu sene ilk defa CDP aracılığıyla raporlama yapmıştır.

CDP aracılığı ile yapılan raporlamalara göre, Türkiye'de iklim risklerinin potansiyel finansal etkisi, bu risklere müdahale etmek için gereken maliyetten çok daha yüksektir. Ülkemizde 2022 senesinde Şirketler tarafından belirlenen risklerin toplam finansal etkisi 24 milyar dolardır. Buna karşılık, Şirketler bu risklere karşı tedbir almak için 2.6 milyar dolar gerektiğini tespit etmiştir. Türkiye'de Şirketler tarafından en fazla raporlanan risk faktörü, karbon fiyatlandırma mekanizmaları olmuştur.

Türkiye'de artık daha çok Şirket su stresi veya su kıtlığı riski altındaki bölgelerdeki su kaynaklarına bağımlı haldedir. 2022'de raporlama yapan Şirketlerin %71'i, toplam su çekimlerinin yarısından fazlasını su stresi altındaki bölgelerde gerçekleştirmiştir. Bu oran, beş yıl önceye kıyasla %87'lik bir artış anlamına gelmektedir. Bu durum, Türkiye'de artık daha fazla Şirketin, su stresi yaşıyan veya tamamen kuraklaşma riski altında bulunan bölgelerdeki su kaynaklarına bağımlı olduğunu gözler önüne sermektedir.

Raporun tamamına ulaşmak için [buraya](#) tıklayabilirsiniz. Raporun ana bulgularına ise [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

## CDP Türkiye 2023 İklim Değişikliği ve Su Raporu Çıktıları

2023 yılında küresel ölçekte raporlama yapan toplam Şirket sayısı 23.000'i geçerek rekor seviyeye ulaşmıştır. Veriler, önceki yıla kıyasla raporlama yapan Şirket sayısında %24'lük bir artışa işaret etmektedir ve en önemlisi, küresel çapta birçok Şirketin raporlama gerekliliğini kabul ettiğini göstermektedir. Türkiye'de de 2023 yılında 116 Şirket CDP aracılığı ile çevresel verilerini açıklamıştır. Raporlama yapan Şirketlerin 114'ü İklim Değişikliği Programı, 60'ı Su Güvenliği Programı, 5 tanesi ise Ormansızlaşma Programı kapsamında yanıt vermiştir. Raporlama yapan Şirket sayısında İklim Değişikliği Programı için %41, Su Güvenliği Programı için %15, toplamda ise %36'lık bir artış görölmüştür.

Raporun çıktılarına baktığımızda yanıt veren birçok Şirketin Paris Anlaşması'nın 1.5°C hedefi ile uyumlu bir geçiş planı olduğunu ve Türkiye'de Şirket stratejisini şekillendirmede iklim senaryo analizinin kullanımının giderek yaygınlaştığını görüyoruz. Türkiye'den yanıt veren Şirketler, yeterli kaliteli suya erişimin sadece doğrudan operasyonları için değil, tedarik zincirleri için de elzem olduğunu raporladı. Su kullanımının Şirketlerin sınırlarını aşan bir konu

olması nedeniyle, bazı

şirketler dolaylı olarak su kirliliğine ve su kaynaklarının azalmasına sebep olabiliyor. Diğer yandan Türkiye’de, şirketlerin önemli bir kısmı operasyonlarıyla ilişkilendirilen su ekosistemleri ve insan sağlığına risk oluşturabilecek potansiyel su kirleticilerini belirleyip kategorize ediyor.

2023 yılında ilk kez Türkiye’deki şirketler kapsamlı bir şekilde biyoçeşitlilik ve plastik raporlaması yaptı. Önemli oranda şirket biyoçeşitliliğin önemini kabul ettiğini ve bu konuyu kurumsal stratejilerine ve faaliyetlerine entegre etmek için somut adımlar attığını görebiliyoruz. Buna karşın çok az sayıda şirket halihazırda biyoçeşitlilik etki değerlendirmesi yapmakta ve bu değerlendirmelerin çoğu yalnızca doğrudan operasyonlara odaklanmaktadır. CDP kapsamında verilen yanıtlara baktığımızda, genel anlamda, Türkiye’de, plastik kirliliği sorununu etkili bir şekilde ele almak ve çevresel sürdürülebilirliği teşvik etmek için plastik ambalajlarda döngüsellik girişimlerine ağırlık verilmesi ve tek kullanımlık plastiklere olan bağımlılığı azaltmak için somut adımlar atılması önceliklendirilmelidir.

Raporun tamamına ulaşmak için [buraya](#) tıklayabilirsiniz. Raporun ana bulgularına ise [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

## CDP Türkiye Programı Katılımcıları ve Derecelendirme Sonuçları

CDP’ye raporlama yapan tüm şirketler dünyanın en güvenilir derecelendirme metodolojilerinden biri olan CDP metodolojisine göre derecelendirilir. Çevre alanında dünyanın en prestijli listelerinden biri olarak kabul gören CDP Global A listesine girmeyi başaran şirketler ilgili kategorilerde liderliklerini kanıtlamış şirketlerdir. A’ya en yakın not olan A- notunu alan şirketler ise her sene CDP Türkiye Lideri olarak ödüllendirilir. CDP, “Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi” (SER) ise yönetim, hedefler, değer zinciri emisyonları, tedarikçi katılım stratejileri gibi alanlardaki sorulara göre şirketlerin başarısını ölçmektedir.

**2021 yılında** Türkiye’den toplam 11 şirket İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programlarından “A-” derecelendirme notu alarak CDP Türkiye liderleri arasında yer almıştır. Su Güvenliği Programı kapsamında ise Eti Soda, Kordsa Teknik Tekstil ve Tekfen Holding “CDP Global A” listesine girmeyi başarmıştır. İklim Değişikliği Programı kapsamında Türkiye liderleri Arçelik, Brisa Bridgestone, Kordsa Teknik Tekstil, Tekfen Holding ve Eti Soda olurken, Su Güvenliği Programında Aksa Akrilik Kimya, Arçelik ve Aselsan, Brisa Bridgestone, Coca-Cola, Yapı ve Kredi Bankası Türkiye liderleri olarak sıralanmıştır.

2021 yılında Türkiye’de A notunu alarak SER kategorisinde dünya liderleri arasına giren şirketler ise Arçelik, Brisa Bridgestone, Coca-Cola, Ekol Lojistik, Ekoten Tekstil, Eti Soda, Korsa Teknik Tekstil ve Osmangazi Elektrik Dağıtım olmuştur.

**2022 yılında** İklim Değişikliği Programı kapsamında A notunu alan 297 Global A şirketinin dördü, Su Güvenliği Programı kapsamında ise 107 Global A şirketinin altısı Türkiye’den Global A listesine girmeyi başarmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Arçelik, Brisa, Carrefoursa, Garanti BBVA, Kordsa, Mavi Giyim, Tekfen, T. Halk Bankası olmak üzere Türkiye'den toplam 9 şirket Global A listesine girerek dünya liderleri arasında yerini almıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji, hem Su Güvenliği hem de İklim Değişikliği Programı kapsamında A listesinde yer almayı başarmıştır. Türkiye'den 21 şirket İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarından A- notunu alarak Türkiye Lideri kategorisinde yer almıştır. Böylece, 2021 yılına oranla Türkiye'deki lider şirketler %91 oranında artmıştır.

İklim Değişikliği Programı kapsamında Türkiye liderleri Anadolu Isuzu, Arçelik, Carrefoursa, Çemtaş, Ekoten, Ford Otomotiv, İGA Havalimani, Migros, Pegasus, QNB Finansbank, Türkiye İş Bankası, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası, Turkcell, Türkiye Halk Bankası, Vestel Beyaz Eşya, Yapı ve Kredi Bankası olurken, Su Güvenliği Programında Brisa, Coca-Cola, Migros, Park Cam, Şekerbank, Garanti Bankası, Türk Havacılık ve Uzay Sanayii Türkiye Liderleri olarak listelenmiştir.

2022 yılında ilk kez rekor sayıda (18) şirket CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi (SER) kategorisinde A notunu alarak SER liderleri arasında yer almıştır.

**2023 yılında** ise Türkiye'den 23 şirket Global A listesine girmiştir. Böylece Türkiye'den Global A Listesine giren şirket sayısı en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Bu şirketlerden 5 tanesi hem İklim değişikliği hem de Su güvenliği kategorilerinde Global A listesine girerek tüm dünyadan 61 lider şirket arasında yer almayı başardı: Aydem Yenilenebilir Enerji, Brisa, Mavi, Migros ve Yapı Kredi. İklim Değişikliği Programı kapsamında A notunu alan 358 Global A Şirketi'nin 18 tanesi, Su Güvenliği Programı kapsamında ise 101 Global A şirketinin 10 tanesi Türkiye'den.

Abdi İbrahim, ADM Elektrik, Aydem Elektrik, Elsan, Gediz Elektrik, GDZ Elektrik, QNB Finansbank, Sabancı Holding, Şekerbank, İş Bankası, Vakıfbank, Temsa ve Turkcell İklim değişikliği kategorisinde Global A listesine girerken, Carrefoursa, Coca-Cola İçecek, Enerjisa Enerji, Park Cam ve Halk Bank ise Su Güvenliği Global A listesine girmeyi başarmıştır.

Ayrıca, 32 şirket İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde 'A-' derecelendirme notunu alarak CDP Türkiye liderleri listesine girmeyi başardı. İklim Değişikliği Programı kapsamında Türkiye liderleri Akçansa, Akış Gayrimenkul, Anadolu Isuzu, Arçelik Carrefoursa, Coca-Cola İçecek, Ekoten, Enerjisa Enerji, Enerjisa Üretim, Ford Otomotiv, İGA, Kordsa, Pegasus, Halk Bankası, TSKB, Teknosa, Türk Hava Yolları, Vestel Beyaz Eşya, Zorlu Enerji olmuştur. Su Güvenliği Programında ise Aselsan, Duran Doğan, Kordsa, QNB Finansbank, Sabancı Holding, Şekerbank, Ziraat Bankası, Garanti Bankası, İş Bankası, Vakıfbank, Tekfen Holding, Tofaş ve WAT Motor Sanayi Türkiye Liderleri olarak listelenmiştir.

11 ise CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi (SER) kategorisinde A notunu alarak SER liderleri arasında yer aldı: Arçelik, Şekerbank, Turkcell, Türkiye Vakıflar Bankası, Yapı ve Kredi Bankası, Migros, Zorlu Enerji, Brisa, Ekoten, Kordsa ve Temsa.

## CDP GLOBAL LEADERS / TÜRKİYE 2023



### CDP GLOBAL CLIMATE CHANGE AND WATER SECURITY DOUBLE A LIST

	ACS Industry	Score
AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.	Power generation	A
BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	Manufacturing	A
MAVİ GİYİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	Retail	A
MİGROS TİCARET A.Ş.	Retail	A
YAPI VE KREDİ BANKASI A.Ş.	Services	A



### CDP GLOBAL CLIMATE CHANGE A LIST

	ACS Industry	Score
ABDİ İBRAHİM İLAÇ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	Biotech, health care & pharma	A
ADM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.	Infrastructure	A
AYDEM ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.	Infrastructure	A
ELSAN ELEKTRİK GEREÇLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	Manufacturing	A
GDZ ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.	Infrastructure	A
GEDİZ ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.	Infrastructure	A
QNB FİNANSBANK A.Ş.	Services	A
SABANCI HOLDİNG A.Ş.	Services	A
ŞEKERBANK T.A.Ş.	Services	A
T.İŞ BANKASI A.Ş.	Services	A
T.VAKIFLAR BANKASI T.A.O.	Services	A
TEMSA SKODA SABANCI ULAŞIM ARAÇLARI A.Ş.	Manufacturing	A
TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.	Services	A



### CDP GLOBAL WATER SECURITY A LIST

	ACS Industry	Score
CARREFOURSA CARREFOUR SABANCI TİCARET MERKEZİ A.Ş.	Retail	A
COCA-COLA İÇECEK A.Ş.	Food, beverage & agriculture	A
ENERJİSA ENERJİ A.Ş.	Infrastructure	A
PARK CAM SANAYİ TİCARET A.Ş.	Materials	A
T.HALK BANKASI A.Ş.	Services	A

# CDP TÜRKİYE LEADERS / 2023



## CDP TÜRKİYE CLIMATE CHANGE LEADERS

	ACS Industry	Score
AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	Materials	A-
AKİŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.	Services	A-
ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.	Manufacturing	A-
ARÇELİK A.Ş.	Manufacturing	A-
CARREFOURSA CARREFOUR SABANCI TİCARET MERKEZİ A.Ş.	Retail	A-
COCA-COLA İÇECEK A.Ş.	Food, beverage & agriculture	A-
EKOTEN SANAYİ VE TEKSTİL A.Ş.	Apparel	A-
ENERJİSA ENERJİ A.Ş.	Infrastructure	A-
ENERJİSA ÜRETİM SANTRALLERİ A.Ş.	Power generation	A-
FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.	Manufacturing	A-
İGA HAVALİMANI İŞLETMESİ A.Ş.	Services	A-
KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.	Manufacturing	A-
PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.	Transportation services	A-
T.HALK BANKASI A.Ş.	Services	A-
T.SINAI KALKINMA BANKASI A.Ş.	Services	A-
TEKNOSA İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş.	Retail	A-
TÜRK HAVA YOLLARI A.O.	Transportation services	A-
VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	Manufacturing	A-
ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	Infrastructure	A-



## CDP TÜRKİYE WATER SECURITY LEADERS

	ACS Industry	Score
ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	Manufacturing	A-
DURAN DOĞAN BASIM VE AMBALAJ A.Ş.	Manufacturing	A-
KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.	Manufacturing	A-
QNB FİNANSBANK A.Ş.	Services	A-
SABANCI HOLDİNG A.Ş.	Services	A-
ŞEKERBANK T.A.Ş.	Services	A-
T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş.	Services	A-
T.GARANTİ BANKASI A.Ş.	Services	A-
T.İŞ BANKASI A.Ş.	Services	A-
T.VAKIFLAR BANKASI T.A.O.	Services	A-
TEKFEN HOLDİNG A.Ş.	Infrastructure	A-
TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.	Manufacturing	A-
WAT MOTOR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	Manufacturing	A-



## CDP TÜRKİYE FOREST LEADERS

	ACS Industry	Score
CARREFOURSA CARREFOUR SABANCI TİCARET MERKEZİ A.Ş.	Retail	A- A- A-





## CDP Şehirler Programı

Her sene daha çok şehir, CDP-ICLEI Ortak Raporlama Sistemi aracılığıyla çevresel verilerini gönüllü olarak raporlamaktadır. Türkiye'den 2021 yılında 11, 2022 yılında ise 15 belediye CDP Şehirler Programı kapsamında raporlama yapmıştır. 2023 yılında ise dünya genelinde iklim eylemi ve şeffaflık konusunda lider olarak bilinen 119 şehir, CDP tarafından ödüle layık görülmüştür. Altıncısı yayınlanan Şehirler A Listesi, iklim değişikliği ile mücadelede şeffaflık, motivasyon ve tutarlılık sergileyen şehirleri belirleyerek, şehirlerin çevresel bilinç konusunda yaşadığı paradigma değişikliğini gözler önüne sermiştir. Türkiye'den **İstanbul Büyükşehir Belediyesi** ve **Kadıköy Belediyesi** "CDP Cities Global A" listesine girmeyi başarmış ve tüm dünyadaki lider 119 yerel yönetim arasında yer almıştır.



## Gelişmeler

### CDP 2023 yılında ilk kez şirketlerden plastik ile ilgili raporlama talep etti.

CDP 2023 yılında ilk kez 7.000 şirketten Su Güvenliği Anketi'ne eklediği 5 ila 9 sorudan oluşan bir değerlendirmeye [plastikle ilgili raporlama](#) yapmasını talep etmiştir. Bu sorular, plastik ile ilgili riskleri, hedefleri, değer zinciri haritalamasını, ham madde içeriğini ve başka birçok konuyu kapsamaktadır. Plastik konusunun su ve denizlerle doğrudan bağlantılı olması nedeniyle, CDP plastik modülünü CDP Su Güvenliği Soruları kapsamında talep etmektedir.

### CDP Doğa Raporlaması alanında standartları ve regülasyonları bir araya getiriyor.

CDP, dünyanın en büyük kurumsal çevre raporlama platformudur. Doğa raporlaması konusunda yine en kapsamlı kurumsal veriyi toplamak amacıyla uzun yıllardır çalışmalarını sürdürmektedir.

Eylül 2023'te [TNFD \(The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures\) ile iş birliği](#) içerisinde olduğunu duyuran CDP, standardize edilmiş ve karşılaştırılabilir veriler elde etme, farklı gönüllülük yapıları ve standartlarını uyumlaştırarak tek bir noktada toplama taahhüdüne imza atmıştır.

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) Vakfı bünyesinde kurulan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) 26 Haziran tarihinde yayınladığı iki küresel standart, sermaye piyasalarında sürdürülebilirlik açıklamalarına ilişkin yeni bir devrin habercisi olmuştur. IFRS S1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler) ve IFRS S2 (İklimle İlgili Açıklamalar), iklimle ilgili risklerin ve fırsatların bir şirketin beklentileri üzerindeki yarattığı etkiyi açıklamaya yönelik ortak ve küresel bir dil oluşturmayı amaçlamaktadır.

CDP, ISSB'nin iklim konusunda geliştirdiği yeni açıklama standardını platformuna entegre etme kararı almıştır ve bu kapsamda IFRS Vakfı ile kapsamlı bir ortaklığa girmiştir. Bu stratejik hamle, yatırımcılara sunulan iklim verilerinin tutarlılığını artıracak ve bu bilgileri gerekliliklere uyumlu

hale getirerek şirketler üzerindeki açıklama yükünü hafifletecektir. Ayrıca, 2024 yılı itibariyle ISSB standartlarının CDP sorularına entegre edilmesi, hali hazırda CDP'ye raporlama yapan binlerce şirketin zorunlu raporlamaya geçiş sürecine önden hazırlıklı olması açısından çok önemli bir rol üstlenecektir.

2023 yılında regülasyonları bir araya getirme yolunda atılan bir diğer önemli adım ise [CDP'nin EFRAG ile iş birliği](#)dir. İş birliğinin amacı, Ocak 2024'ten itibaren 50.000'in üstünde şirketi uygulama kapsamına alan Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (ESRS) uyum sürecini hızlandırmak ve CDP raporlama sisteminin AB çevresel raporlama standartlarıyla uyumunu en üst düzeye çıkarmaktır.

CDP aynı zamanda SBTN'nin (Science Based Targets for Nature – Doğa için Bilim Temelli Hedefler Ağı) kurucu ortaklarından biridir. Kâr amacı gütmeyen kuruluşların iş birliği neticesinde ortaya çıkan [Doğa için Bilim Temelli Hedefler Ağı \(SBTN\)](#), şirketlerin ve şehirlerin doğa için bilim temelli hedefler belirlemede onlara rehberlik etmeyi hedeflemektedir. Bu faaliyetler şirketlerin ve şehirlerin değer zincirlerinin doğa üzerinde yarattığı etkileri değerlendirmelerini sağlayacak net bir yol haritası çizmelerine yardımcı olmayı amaçlar. SBTN'nin çalışmaları temelini CDP'nin de kurucuları arasında yer aldığı Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nden (SBTi) almaktadır.

## CDP raporlama sisteminde yeni dönem başlıyor.

Bütün bu gelişmelerle birlikte küresel hedefe ulaşma yolunda daha hızlı hareket etmeyi amaçlayan CDP, 2024 yılında yeni bir teknoloji platformu aracılığıyla raporlamayı önemli ölçüde geliştirecek ve iklim hareketini hızlandıracak yeni bir raporlama çerçevesi sunmaya hazırlanıyor. CDP, şu anda, raporlama çerçevesinin yanında kullanıcı deneyimini artıracak bir arayüze sahip, modern, amaca uygun ve ölçeklenebilir bir teknoloji platformu inşa ediyor. Yapılan iyileştirmeler raporlamanın yönetimi, açıklama ve CDP verilerine erişimi kapsıyor.

## CDP Türkiye, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) ile Bir İş Birliği Protokolü İmzaladı.

KGK ile CDP Türkiye, iklim değişikliği, su ve ormansızlaşma risklerine ilişkin stratejiler geliştirilmesi ve raporlama yapılması konusunda ulusal düzeyde farkındalığı artırmak ve karşılıklı bilgi ve tecrübeleri paylaşmak için bir araya gelmiş ve çeşitli görüşmeler yapmıştır. Yapılan bu görüşmeler neticesinde varılan mutabakatları yazılı hale getirmek ve görüşmelerin çerçevesini belirlemek amacıyla bir İş Birliği Protokolü imzalanmıştır. CDP, 2024 yılı itibariyle sorularına entegre edeceği IFRS S2 (İklimle İlgili Açıklamalar) Standartları ile tüm dünyada zorunlu raporlamaya geçişi desteklemek ve bu süreci hızlandırmak adına önemli bir adım atmaktadır. Bu doğrultuda CDP Türkiye, Türkiye'nin zorunlu raporlamaya geçiş sürecine katkı sağlamak ve bu süreci desteklemek adına KGK ile ortak çalışmalar yapacaktır.

## CDP'nin 2023 Kampanyaları

2017'den beri devam eden **Non-Disclosure Campaign'in** 2023 kampanyası için CDP'den daha önce davet almış fakat raporlama yapmamış ve çevresel etkisi yüksek 1600'den fazla şirket, piyasanın önde gelen 288 finans kuruluşu tarafından çevresel verilerini paylaşmaya teşvik edilmiştir. Türkiye'den de bu kampanya kapsamında beş şirket ile iletişime geçilmiştir. Doğrudan yatırımcılar tarafından imzalanmış birer mektup alan bu beş şirketin dördü 2023 yılında CDP'ye yanıt vermiştir.

Sermaye Piyasaları imzacıları ve Tedarik Zinciri üyeleri adına 2.100'den fazla yüksek emisyon etkisine sahip şirket, özel sektörde bilim temelli iklim hedeflerinin benimsenmesini hızlandırmayı hedefleyen **CDP - SBT Kampanyası kapsamında**, 1.5°C'ye uyumlu Bilim Temelli Hedefler belirlenmesi için çağrı almıştır. Türkiye'den ise 41 şirket SBT yolculuğuna başlamaya davet edilmiştir.



## CDP Türkiye Konferansları

### CDP Türkiye 12. İklim Değişikliği Konferansı ve Ödül Töreni 2021

**Sabancı Üniversitesi** CORPORATE GOVERNANCE FORUM OF TURKEY **CDP** DISCLOSURE INSIGHT ACTION

**CDP TÜRKİYE**  
**12. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ SANAL KONFERANSI**  
**2021 SONUÇLARI VE ÖDÜL TÖRENİ**  
**Kamu Politikalarındaki Belirsizliğin Sonu ve Yeni İş Normali**  
Sunucu: Sevinç Satiroğlu  
19 Nisan 2022  
15:00 - 17:30, Türkiye saati

**Açılış Konuşmaları**  
Ebru Dildar Edin, Genel Müdür Yardımcısı, Garanti BBVA  
Paul Dickinson, Kurucu ve YK Üyesi, CDP

**Ana Konuşmacı**  
Gonzalo Muñoz, Taraflar Konferansı (COP) Şili Şampiyonu, COP25 Üst Düzey İklim Şampiyonları

**CDP İklim Değişikliği ve Su Raporu 2021 Yorumu**  
Melsa Ararat, PhD, CDP Türkiye Direktörü

**CDP İklim Değişikliği ve Su Raporu 2021 Sonuçları**  
İdil Zeynep Dağdemir, CDP Projeler Yöneticisi, Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu

**Panel: Kamu Politikalarındaki Belirsizliğin Sonu ve Yeni İş Normali**  
Moderatör: Prof. Dr. Volkan Ş. Ediger, Kadir Has Üniversitesi CESD  
Sonya Bhonsle, Küresel Değer Zincirleri Başkanı ve Şirketler Bölge Direktörü, CDP  
Harry Boyd-Carpenter, Genel Müdür, İklim Stratejileri, EBRD  
Seray İmer, Sürdürülebilir Finans Yöneticisi, Garanti BBVA  
Cevdet Alemdar, Enerji, Çevre ve İklim Değişikliği Yuvarlak Masası Başkanı, YK Üyesi, TÜSİAD

**CDP 2021 Sonuçları Ödül Töreni**  
**Kapanış Konuşması**  
Ata Can Bertay, PhD, Direktör, Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu

Rapor Sponsoru **Deloitte** Ana Sponsor **Garanti BBVA**

CDP Türkiye, 19 Nisan Salı günü 12. İklim Değişikliği Sanal Konferansı ve Ödül Töreni'ni gerçekleştirdi. Ödül töreninde Türkiye'deki şirketlerin iklim değişikliği ve su riskleri yönetimine dair analiz ve bulguları ile CDP 2021 Liderleri açıklandı. Konferansta "Kamu Politikalarındaki Belirsizliğin Sonu ve Yeni İş Normali" temasıyla bir panel düzenlendi. Kadir Has Üniversitesi Enerji ve Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Ş. Volkan Ediger'in moderatörlüğünü üstlendiği panele, CDP Küresel Değer Zincirleri Başkanı ve Şirketler Bölge Direktörü Sonya Bhonsle, EBRD İklim Stratejileri Genel Müdürü Harry Boyd-Carpenter, Garanti BBVA Sürdürülebilir Finans Yöneticisi Seray İmer ve Enerji, Çevre ve İklim Değişikliği Yuvarlak Masası Başkanı Cevdet Alemdar panelist olarak katıldı. Konferans ile ilgili ayrıntılara [buradan](#), konferans kaydına ise [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

## CDP Türkiye 13. İklim Değişikliği Konferansı ve Ödül Töreni 2022

**Sabancı Üniversitesi** CORPORATE GOVERNANCE FORUM OF TURKEY

**CDP** DISCLOSURE INSIGHT ACTION

**CDP Türkiye 13. İklim Değişikliği Konferansı 2022 Sonuçları ve Ödül Töreni**

**İklim değişikliği raporlamasının evrimi: Gönüllü raporlamadan zorunlu raporlamaya doğru**

25 Nisan 2023  
Zorlu PSM / Meydan Fuaye  
14.30-18.30

**Açılış Konuşması**  
Işıl Akdemir Evlioğlu, Genel Müdür Yardımcısı, Garanti BBVA

**Ana Konuşmacı**  
Mardi McBrien, Strateji Direktörü, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) Vakfı / ISSB (video mesaj)  
Murat Yünlü, Başkan Yardımcısı, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu

**CDP İklim Değişikliği & Su Programı 2022 Türkiye Sonuçları**  
Mirhan Köröglü Göğüş, Projeler Yöneticisi, CDP Türkiye, Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu

**Panel: İklim değişikliği raporlamasının evrimi: Gönüllü raporlamadan zorunlu raporlamaya doğru**

**Moderatör: Ata Can Bertay, Direktör, Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu**

**Panelistler:**  
Ji Yeon Kim, Kıdemli Yönetici, Kurumsal İlişkiler, CDP  
Simon C.Y. Wong, Eğitmen, Sürdürülebilir Yönetim Danışma Kurulu Üyesi, Cambridge Sürdürülebilirlik Liderliği Enstitüsü  
Tomasz Gasinski, Sürdürülebilirlik Hizmetleri Direktörü, Deloitte Orta Avrupa

**CDP Ödül Töreni**  
Melsa Ararat, PhD, Direktör, CDP Türkiye

**CDP Global A Liderleri**  
CEO Mesajları  
AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ, ARCELİK, BRISA, CARREFOURSA, GARANTI BBVA, KORDSA, MAVİ GİYİM, TEKFEN HOLDİNG, TÜRKİYE HALK BANKASI

**Sunucu: Sevinç Satiroğlu**

**REPORT PARTNER**  
Deloitte.

**MAIN PARTNER**  
Garanti BBVA

**VENUE PARTNER**  
ZORLU PERFORMANS SANATLARI MERKEZİ

25 Nisan 2023'te düzenlenen "CDP Türkiye 13. İklim Değişikliği Konferansı ve Ödül Töreni" sırasında CDP Türkiye'nin 2022 yılına ait analizlerini ve bulgularını içeren "İklim Değişikliği & Su Güvenliği Programı 2022 Türkiye Sonuçları Raporu" ve CDP'nin Global Derecelendirme Metodolojisine göre belirlenen CDP Global ve CDP Türkiye Liderleri kamuoyu ile paylaşıldı.

CDP'nin 2022 konferansı "İklim Değişikliği Raporlamasının Evrimi: Gönüllü Raporlamadan Zorunlu Raporlamaya Doğru" teması ile gerçekleştirildi. Konferansta, dünyada yaygınlaşmaya başlayan ve Türkiye'de çok daha etkin bir şekilde uygulanması planlanan zorunlu sürdürülebilirlik raporlaması konusu ele alındı. Yıllardır şirketlere gönüllü raporlama yapabilecekleri bir platform sunan CDP, bu amacını genişleterek zorunlu raporlama konusunda da şirketlere destek olmaya devam edeceğini gösterdi.

Konferansın ana konuşmacılarından olan IFRS Vakfı/ISSB Strateji Direktörü Mardi McBrien, dünyada sürdürülebilirlik raporlaması alanında yapılan çalışmalara ve yakın zamanda hayata geçecek yeni uygulamalara değindi. Konferansın diğer ana konuşmacısı olan KGK Başkan Yardımcısı Murat Yünlü ise konunun Türkiye özelinde gelişimini ve gelecek öngörülerini aktardı.

Konferans kapsamında düzenlenen "İklim Değişikliği Raporlamasının Evrimi: Gönüllü Raporlamadan Zorunlu Raporlamaya Doğru" başlıklı panelin moderatörlüğünü Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Ata Can Bertay üstlendi. Panele CDP Kurumsal İlişkiler Kıdemli Yöneticisi Ji Yeon Kim, Cambridge Sürdürülebilirlik Liderliği Enstitüsü Sürdürülebilir Yönetim Danışma Kurulu Üyesi Simon C.Y. Wong ve Deloitte Orta Avrupa Sürdürülebilirlik Hizmetleri Direktörü Tomasz Gasinski konuşmacı olarak katıldı.

Konferans ile ilgili ayrıntılara [buradan](#), konferans kaydına ise [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

## CDP Türkiye 14. İklim Değişikliği ve Doğa Konferansı

2023 Sonuçları ve Ödül Töreni



CDP'de Yeni Dönem:  
İklim Raporlamasından Doğa Raporlamasına Geçiş

21 Mayıs 2024 / 14.30-18.30  
Zorlu PSM / Meydan Fuaye

PROGRAM	
Açılış Konuşması	Seray İmer Sürdürülebilirlik Lideri, Garanti BBVA
Keynote	Patrick de Cambourg Sürdürülebilirlik Raporlama Kurulu Başkanı, EFRAG (Online)
CDP'de Yeni Dönem	Dexter Galvin Dış İlişkiler Başkanı, COO, CDP
CDP Türkiye 2023 Sonuçları	Mirhan Köroğlu Göğüş Ülke Programları Yöneticisi, CDP Türkiye, SU Kurumsal Yönetim Forumu
Panel: İklim Raporlamasından Doğa Raporlamasına Geçiş	
Nicole Hardiman Doğa Standartları Lideri, CDP	
Verena Kraus Kıdemli Müdür, Doğa Ekibi, UNEP FI	
Sevil Acar Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi & IPBES Dönüştürücü Değişim Değerlendirme Raporu Baş Yazarı	
CDP 2023 Ödül Töreni	
CDP Türkiye 2023 Global A Liderleri Liderlerden CEO Mesajları	
Ödül Takdimi	Hasan Özçelik Başkan, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KMG)
Kapanış	Melsa Ararat PhD, Direktör, CDP Türkiye
Ata Can Bertay Direktör, Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu	
Kokteyl	

Rapor Sponsoru  
Deloitte.

Ana Sponsor  
Garanti BBVA

## CDP Türkiye 14. İklim Değişikliği Konferansı ve Ödül Töreni 2023

21 Mayıs 2024'te düzenlenen "CDP Türkiye 14. İklim Değişikliği & Doğa Konferansı ve Ödül Töreni" sırasında CDP Türkiye'nin 2023 yılına ait analizlerini ve bulgularını içeren "İklim Değişikliği & Su Güvenliği Programı 2023 Türkiye Sonuçları Raporu" ve CDP'nin Global Derecelendirme Metodolojisine göre belirlenen CDP Global ve CDP Türkiye Liderleri kamuoyu ile paylaşıldı.

Açılış konuşmasını Garanti BBVA Genel Müdür Yardımcısı Murat Çağrı Süzer'in yaptığı konferansın ana konuşmacısı, EFRAG Sürdürülebilirlik Raporlama Kurulu Başkanı Patrick de Cambourg, AB içinde sürdürülebilirlik raporlama standartlarının gelişimi ve doğa ile ilgili ölçütlerin ve göstergelerin entegrasyonu hakkında bir konuşma gerçekleştirdi. CDP Dış İlişkiler Başkanı Dexter Galvin ise CDP'nin yeni dönemi ve kurumsal raporlamanın dönüşümüne odaklandı. Sonrasında, CDP Türkiye Ülke Programları Yöneticisi Mirhan Köroğlu Göğüş, 2023 yılında Türkiye'den raporlama yapan şirketlerin verilerine dayanan CDP Türkiye Ülke Raporu'nun sonuçlarını aktardı.

Program kapsamında konferansın ana teması olan "İklim Raporlamasından Doğa Raporlamasına Geçiş" konulu bir de panel düzenlendi. Panelde CDP'nin Doğa Standartları Lideri Nicole Hardiman, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi'nin Doğa Ekibinden Kıdemli Müdür Verena Kraus ve Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi & IPBES Dönüştürücü Değişim Değerlendirme Raporu Baş Yazarı Sevil Acar konuşmacı olarak yer aldı.

Etkinlik sonunda gerçekleştirilen CDP Ödül Töreni esnasında, Türkiye'den CDP'nin Global Liderleri arasına girmeyi başaran şirketlere, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu Başkanı Hasan Özçelik tarafından ödülleri takdim edildi.

Konferans ile ilgili ayrıntılara [buradan](#) konferans kaydına ise [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

CDP Türkiye programıyla ilgili detaylı bilgilere ise <https://cdpturkey.sabanciuniv.edu/> adresi üzerinden ulaşabilirsiniz.

# BAĞIMSIZ KADIN DİREKTÖRLER VERİ TABANI PROJESİ VE YÜZDE 30 KULÜBÜ TÜRKİYE



## Hakkında

### Bağımsız Kadın Direktörler Veri Tabanı Projesi

2012 yılında KYF, Egon Zehnder International (EZI) Türkiye ile stratejik ortaklıkla "Bağımsız Kadın Direktörler (IWD)" projesini başlattı. 2012 Ocak ayında yönetim kurulu üyelerinin 1/3'ünün bağımsız olmasını gerektiren SPK kararı yürürlüğe girmişti. Bu karar aynı zamanda en az bir kadın yönetici bulundurma önerisinde bulunuyordu. Ancak şirketlerin yönetim kurulunu büyüterek çoğunlukla erkekleri bağımsız yönetici olarak atamaları sonucunda, kadınların yönetim kurullarındaki oranı 2011'de %12.5'ten 2012'de %11.5'e düştü. IWD, SPK kararının istenmeyen bir sonucuna yanıt olarak ortaya çıkmıştır.

IWD Projesi'nin amacı şirketleri, kadınları bağımsız yönetici adayları olarak değerlendirmeye teşvik etmek ve bu konuda şirketlere yardımcı olmaktır. Bu amaç doğrultusunda, nitelikli kadın yöneticilerin bir veri tabanı tutulmaktadır. Her aday başvurusu, KYF ve EZI Türkiye tarafından belirlenen kriterlere göre değerlendirilmektedir. **Ekim 2023 sonu itibarıyla IWD veri tabanında 324 nitelikli kadın yönetici adayı bulunmaktadır.**

SPK, 2013 yılında IWD tarafından önerilen taslağı göz önünde bulundurarak tavsiyesini revize etmiştir. Buna göre, SPK'nın mevcut Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin revize edilen 4.3.9. maddesi, halka açık şirketlerin, yönetim kurullarında %25'ten az olmamak üzere kadın üye oranı hedefi belirlemelerini, bu hedefe ulaşmayı sağlayacak bir politika oluşturmalarını ve hedefe ulaşma yolunda kat ettikleri ilerlemeyi yıllık periyotlarla değerlendirmelerini ve raporlamalarını gerektirir. Karar, "uygula veya açıkla" yaklaşımına dayanmakta ve hedef belirlemeyen şirketlerin, zorunlu yıllık Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarında neden karara uymadıklarını açıklamaları gerekmektedir.

IWD Projesi 2012'den bu yana IFC dahil olmak üzere birçok şirket ve yatırımcıya uygun kadın yönetim kurulu adayları bulmada yardımcı olmuştur. Proje ayrıca, tümü erkeklerden oluşan yönetim kurullarına Türkiye'deki zorunlu elektronik genel kurul sistemini kullanarak cinsiyet çeşitliliği hedefleri hakkında sorular soran bir hissedar girişimini de içermektedir.

IWD projesi kapsamında araştırmacılar yönetim kurulları hakkında veri toplar, eğilimleri analiz eder, akademik araştırmalar yapar ve bulguları yayınlar. Araştırmacılar, toplanan verileri kullanarak Sabancı Üniversitesi akademisyenleri tarafından geliştirilen Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Endeksi'ni hesaplar. Çeşitli kategorilerde en yüksek puan alan yönetim kurullarına sahip şirketlere Kadın Direktörler Konferansında ödül verilir.

## Yüzde 30 Kulübü Türkiye

2010 yılında Birleşik Krallık'ta kurulan Yüzde 30 Kulübü Kampanyası, o günden sonra küresel bir misyona dönüşmüştür. 2016 yılında Yüzde 30 Kulübü'nün Türkiye Kampanyası'nın kurulma çabaları başlatılmış ve Tayfun Bayazıt, Ahmet Dördüncü, Humphrey Hutton, Murat Özyeğin, Sani Şener, Ömer Yüngül, Murat Yeşildere ve Melsa Ararat kampanyanın kurucu üyeleri olmuşlardır. Türkiye Kampanyası 2017 yılında Borsa İstanbul ev sahipliğinde hayata geçirilmiştir. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu kurulduğu günden bu yana kampanyaya ev sahipliği yapmakta ve kampanyanın koordinasyonunu üstlenmektedir. 2023 sonu itibarıyla **79 üyesi** bulunan Yüzde 30 Kulübü Türkiye'nin hedefleri aşağıdaki gibidir:



**%30**

2025 yılı sonuna kadar BIST Yıldız Pazarı ve Ana Pazar şirketlerinin **yönetim kurullarında %30 kadın oranına ulaşma**



**%30**

2025 yılı sonuna kadar **üst yönetimde %30 kadın oranına ulaşma**



**%100**

2025 yılı sonuna kadar BIST 100 şirketlerinde **tamamen erkeklerden oluşan yönetim kurulu kalmaması**

Yüzde 30 Kulübü Türkiye, Türkiye'de Kadın Direktörler yıllık raporunu yayımlamakta, her yıl konferans ve üye buluşması düzenlemekte, webinarlara ve çalıştaya ev sahipliği yapmakta ve IFC iş birliğiyle eğitimler düzenlemektedir. Yüzde 30 Kulübü çatısı altındaki faaliyetler **Yönetim Kurulunun yanı sıra Yönetişim, Üyelik, Yatırım Danışmanlığı Şirketleri ile İletişime Geçme, Genel Kurullara Katılım ve İletişim Komitesi katkı ve çalışmalarlarıyla düzenlenmektedir.**



## Faaliyetler

### Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalıştayı

26 Ekim 2022 tarihinde Sabancı Holding ev sahipliğinde Sabancı Center'da gerçekleştirilen Yüzde 30 Kulübü Türkiye **TCE Çalıştayı'na 28 üye kurumdan toplam 50 kişi katılmıştır.** Yüzde 30 Kulübü çalıştayı 2023 yılındaki faaliyet önceliklerini üye şirketlerinin katılımıyla tanımlamak ve kurumların uygulamalarına rehberlik etmek için düzenlemiştir. Çalıştayı odak konusu sorunun kaynağını birlikte tespit etmek ve akabinde kulübün çözüm için nasıl destek sunabileceğini tanımlamaktır. Katılımcılar beş farklı konu ekseninde sorunları tespit etmiş ve çözüm önerileri geliştirmişlerdir:

1. **KESİŞİMSELLİK:** Şirketlerin Sürdürülebilirlik Politikaları ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikalarının Bağının Daha İyi Kurulması
2. **PERFORMANS:** Çeşitliliğin Şirket Performans Kriterlerine Entegre Edilmesi
3. **RAPORLAMA:** Yüzde 30 Kulübü Tarafından Belirlenen ve 10 Maddeden Oluşan Raporlama Kalemlerinin Şirket İçinde ve/veya Kamuya Açık Şekilde Hesaplanarak Açıklanması/ Raporlanması
4. **ANA AKIMLAŞTIRMA:** Farklı Bölümler Arasında TCE Konusundaki Diyalogun Geliştirilerek Sürdürülebilirlik Çerçevesine Oturtulması/TCE'nin Kurum İçinde Ana Akımlaştırılması
5. **YEDEKLEME:** Şirketlerin Yönetim Kademelerinde Yedekleme Planlarının Kulübün Hedeflerine Uygun Hale Getirilmesi

## Üyeler Buluşması

Yüzde 30 Kulübü Türkiye Üyeler Buluşması 14 Haziran 2023 tarihinde Boyner Grup ev sahipliğinde Boyner Lounge, YBY Woods Yaşam ve Etkinlik Alanı, Kemerburgaz Kent Ormanı'nda gerçekleştirilmiştir. **18 üye şirketten 35 kişi buluşmaya katılmıştır.** Ev sahibi Boyner Grup ile birlikte Sivil İnisiyatif Vakfı, Akçansa ve Limak Holding buluşmaya sponsor olmuştur. Yönetim Kurulu Başkanı Melsa Ararat'ın hoş geldiniz konuşması ile başlayan üyeler buluşması, yeni üyelerin tanıtılması ve SES Eşitlik ve Dayanışma Derneği Kurucu Başkanı Gülseren Onaç'ın "Neden Aktivist Olmalıyız?" konuşması ile devam etmiştir. Kokteyl ve networking ardından etkinlik sona ermiştir.





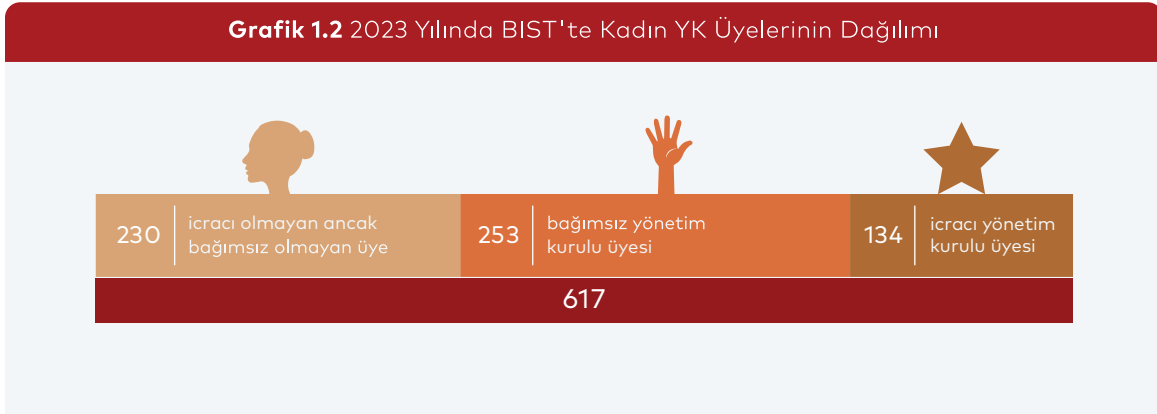
## Türkiye’de Kadın Direktörler Raporu 2023 ve Sonuçları

KYF’nin 2013 yılından beri yayımladığı Women on Board raporunun 2023 araştırmasına göre, BIST’e kayıtlı 517 şirketin pay sahipleri 2023 yılı genel kurullarında yönetim kurullarına 3449 direktör atamıştır. Bu direktörlerin %33,3’ü (1147 kişi) bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. **Yönetim kurullarındaki kadın üye oranı ise %17,5’ten %17,9’a yükselmiştir.** Diğer bulgular aşağıda verilmiştir:

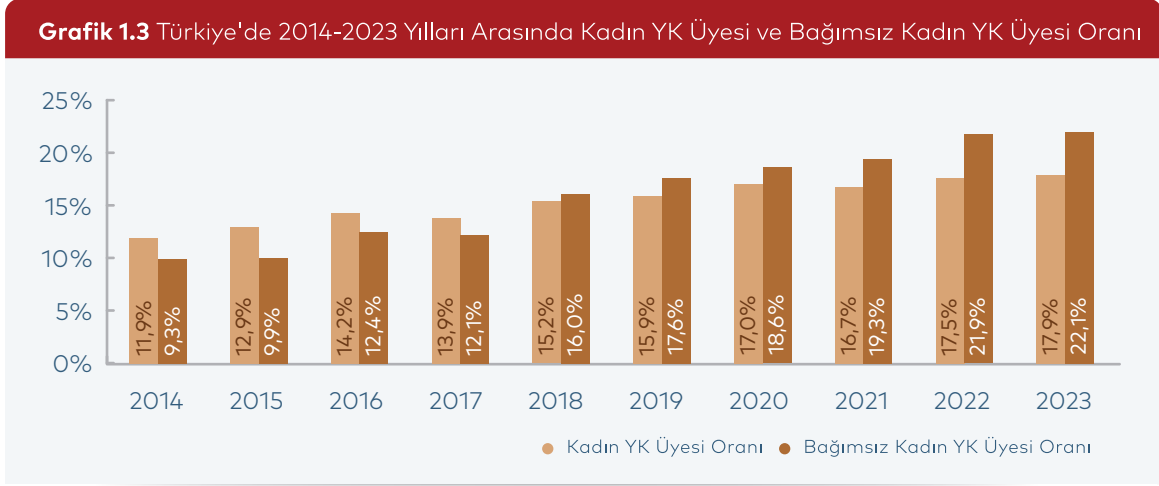
- 2023’te 517 şirketin 179’unun yönetim kurullarının tamamı erkeklerden oluşmaktadır. Bu sayı tüm şirketlerin %34,6’sına karşılık gelmektedir (**Grafik 1.1**). 2022 yılında yönetim kurullarının tamamı erkek üyelerden oluşan şirketlerin sayısı 158 iken, bu rakam tüm şirketlerin %33,3’üne karşılık gelmekteydi.



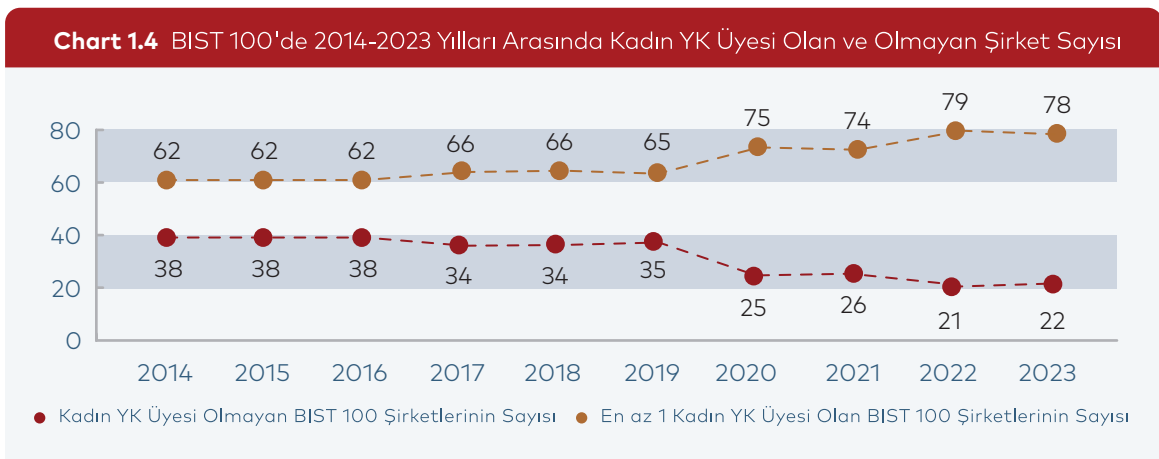
- 2023’te yönetim kurullarında en az bir kadın üyesi olan şirketlerin (338 şirket) oranı %66,7’den %65.4’e düşmüştür.
- 2023 yılında BIST yönetim kurullarına seçilen 617 kadın üyeden 230’u (%37,3) icracı olmayan ancak bağımsız olmayan üye, 253’ü (%41,0) bağımsız yönetim kurulu üyesi ve 134’ü (%21,7) icracı üye olmuştur (**Grafik 1.2**).



- 2023 yılında bağımsız yönetim kurulu üyesi kadın sayısı 230'dan 253'e yükselmiştir. Yönetim kurullarındaki toplam üyeler arasında kadın üye oranında artış gözlemlenirken (%17,9), bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasında kadın üye oranı da artış göstermiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasındaki kadınların oranı toplam kadın üye oranını geçerek %21,9'dan %22,1'e yükselmiştir (**Grafik 1.3**).



- 2023'te BIST yönetim kurullarına seçilen 617 kadının %34'ü hakim ortak olan ailelerin mensupları arasından seçilmiştir. Cam tavanı kırarak yönetim kurullarına seçilen 407 kadın (bağımsız ve profesyonel üyeler) BIST şirketleri yönetim kurulu üyeliklerinin sadece %10,6'sını oluşturmuştur. 2022 yılında bu oran %11 iken 2023 yılında %10,6'ya gerilemiştir.
- 2022 yılında BIST 100'de yönetim kurulundaki kadın oranı %17,5 iken 2023 yılında bu oran %17,3'e düşmüştür. Bağımsız üyeler arasında kadın yönetim kurulu üyesi oranı ise 2022 yılında %24,4 iken 2023'te %25,9'a yükselmiştir.
- BIST 100'de yönetim kurulunun tamamı erkeklerden oluşan şirket sayısı 2022'de 21 iken 2023'te 22'ye yükselmiştir (**Grafik 1.4**).



- SPK'nın önerdiği minimum kadın üye oranı olan %25'i yakalayan şirket sayısı 137'den 154'e yükselse de bu rakam, tüm şirketlerin sadece %29,7'sini oluşturmaktadır.
- Tüm BIST şirketleri içerisinde yönetim kurulu başkanı kadın olan şirket sayısı 41'den 45'e yükselirken, yönetim kurulunda yer alan kadın CEO sayısı 25'ten 23'e düşmüştür.

## 10. Kadın Direktörler Konferansı

"Yönetim Kurullarının Geleceği ve Kadınların Rolü" temalı 10. Kadın Direktörler Konferansı 29 Kasım 2023'te Marmara Group ev sahipliğinde The Marmara Taksim otelde gerçekleştirildi. Suna'nın Kızları Kurumsal İlişkiler Koordinatörü Ahu Özyurt sunuculuğunda geçen etkinliğin açılış konuşmalarını Yüzde 30 Kulübü Türkiye Ülke Lideri Ahmet Dördüncü, The Marmara Group CEO'su Naci Başerdem ve Zorlu Holding YK Üyesi Selen Zorlu Melik üstlendi.



Açılış konuşmalarının ardından, Oxford Üniversitesi Emeritus Profesörü Colin Mayer "Şirketlerin Varoluş Amacı ve Yönetim Kurullarının Değişen Rolü" başlıklı ana tema konuşmasını çevrim içi olarak gerçekleştirdi. Türkiye'de halka açık şirketlerin yönetim kurullarındaki kadın oranını mercek altına alan "2023 Türkiye'de Kadın Direktörler Raporu" nun verilerini Yüzde 30 Kulübü Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Melsa Ararat sundu. Ardından, "Halka Yeni Arz Edilen Şirketlerde (2021-2023) Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları" kategorisi başarı ödülü Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İbrahim Öztop tarafından Smart Güneş Enerji Teknolojileri, Sun Tekstil, Hitit Bilgisayar Hizmetleri, Hidropar Hareket Kontrol Teknolojileri, Anatolia Tanı ve Biyoteknoloji Ürünleri, Ünlü Yatırım Holding ve Gelecek



Varlık Yönetim'e takdim edildi. A&B İletişim Kurucu Ortağı Sibel Asna moderatörlüğünde gerçekleşen panelde BM Kadın Birimi Türkiye Ülke Direktör Yardımcısı Zeliha Ünal, Australian Professional Leagues, International Tennis Integrity Agency YK Üyesi Ebru Köksal, EBRD Ülke Başkan Vekili Şule Kılıç, NATO İnovasyon Fonu, HSBC Türkiye, Saran Grubu YK Üyesi Ebru Dorman panelist olarak yer aldı. KYF Direktörü Ata Can Bertay'ın kapanış konuşmasının ardından katılımcı ve konuşmacılarla networking ve kokteyl kısmına geçildi. Bu etkinliğin gerçekleştirilmesine vesile olan ana sponsorlar The Marmara Group ve Zorlu Holding olurken, kısmi sponsorlar ise Akçansa, Boyner Group, Egon Zhender, Ingage, İş Leasing, Stanton Chase ve TAV Havalimanları oldu.

## Elektronik Genel Kurullar Programı

KYF ekibi, halka açık şirketlerin yönetim kurullarında en az bir kadın üye bulundurulmasını öngören 2012 tarihli SPK kurumsal yönetim düzenlemeleri kapsamında yönetim kurullarında kadın üye olmayan şirketlerin hisselerini satın alarak elektronik genel kurullarına yatırımcı olarak katılmaya başlamıştır. Programın amacı bu şirketlerde bahsi geçen düzenlemeler konusunda farkındalık yaratmak ve genel kurullara katılan diğer yatırımcıları harekete geçirmektir. Yüzde 30 Kulübü Türkiye Proje ve Kaynak Geliştirme Komitesi gönüllüleri 2023 yılında yönetim kurulunda kadın bulunmayan 56 BİST şirketinin genel kurullarına katılmıştır. Aynı çalışma her yıl düzenli olarak devam etmektedir.

## Cumhuriyetin 100. Yılında 100 Yeni Kadın Yönetim Kurulu Üyesi Projesi

Bu proje, tüm halka açık şirketlerin yönetim kurullarında kadın üye bulunmasını ve yetkin ve deneyimli kadınların Türkiye'deki şirket yönetim kurullarında daha fazla temsil edilmesini desteklemeyi hedeflemektedir. Projenin lansmanı 29 Kasım 2023 tarihindeki 10. Kadın Direktörler Konferansı'nda yapılmıştır. 2023 yılı sonu itibariyle iki şirket taahhüt vermiş iki şirket ise atama gerçekleştirmiştir.

## Webinar Serisi

Yüzde 30 Kulübü Türkiye Proje ve Kaynak Geliştirme Komitesi'nin liderliğinde farklı konularda uzmanlarla gerçekleştirilen Webinar Serisi Aralık 2022'de başlamıştır. Bir yılda toplam üç webinar gerçekleştirilmiştir. Zoom webinar kayıtlarına [Yüzde 30 Kulübü Türkiye Youtube Kanalı](#) üzerinden erişilebilir.

- Muzaffer Eroğlu ile "Düzenleme İhtiyacı Bakımından Şirket Yönetim Kurullarında Çeşitlilik Tartışmalarının Geleceği" webinarı, 5 Aralık 2022
- "Deprem Sonrası İyileşmede İş Birliği" webinarı, 4 Nisan 2023
- Filiz Akdede ile "Şirketinizi Geleceğe Nasıl Taşırsınız? Uluslararası Sürdürülebilirlik ve TCE Uygulamaları" webinarı, 30 Mayıs 2023



## Diğer Projeler

### Türkiye’de Şirket Yönetim Kurullarında Kadın Oranını Artırmaya Yönelik Yol Haritası ve Yönetim Kurullarında Kadınların Temsilinin İyileştirilmesinin Desteklenmesi Projesi

KYF, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) desteğiyle ve ilgili paydaşların katkılarıyla geliştirilen “Türkiye’de Şirket Yönetim Kurullarında Kadın Oranını Arttırmaya Yönelik Yol Haritası” danışma sürecine kolaylaştırıcı olarak destek vermektedir. EBRD, 2019 yılından bu yana, yerel şirketlerin yönetim kurullarında kadın üyelerin varlığını artırmak amacıyla Türkiye’de çok sayıda paydaşla birlikte hareket etmektedir. EBRD daha etkili yönetim kurulu kararları alma ve iyileştirilmiş şirket performansına bağlı bir özellik olan kurumsal yönetim kurullarında cinsiyet çeşitliliğinin artırılmasını kolaylaştıracak bir yol haritası geliştirmek için çalışmaktadır. KYF Kurucu Direktörü Melsa Ararat tarafından koordine edilen Yol Haritası, kurulların cinsiyet çeşitliliğinden ve/veya öngörülen sonuçlarından yararlanacak kilit paydaşlar tarafından gerçekleştirilecek kapsamlı ve koordineli bir eylem planı önermektedir. Potansiyel düzenleyicilerin ve yasal araçların incelenmesine ek olarak, Yol Haritası aşağıdaki yapı taşlarını öngörmektedir:

- Yönetim Kurulları ile İlgili Düzenlemeler ve Toplumsal Cinsiyet Kotası
- Şirket Politikaları ve İş Dünyasının Liderliği
- Destekleyici Ekonomik ve Sosyal Politikalar



# BADV ve BADV Şirketler Ağı



## Hakkında

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence-BADV) Projesi KYF tarafından 2013 yılında başlatılmıştır. Proje, çalışanların maruz kaldıkları yakın partner şiddetine karşı iş yerlerinde destek mekanizmaları oluşturulması ve iş dünyasının, yönetsel ve örgütsel kapasitesini kullanarak ev içi şiddeti azaltacak iyi uygulamaları, araçları ve yöntemleri yaygınlaştırmaları üzerine tasarlanmıştır. Proje dahilinde 2014 yılında çalışanların ev içi şiddet hakkındaki farkındalıklarını ve şiddete maruz kalma durumlarını araştırmak üzere yirmi şirkette anket uygulanmıştır. Anket sonuçları, çoğunluğu üniversite mezunu beyaz yakalı kadın çalışanların %75'inin en az bir kez şiddetin bir türüne maruz kaldığını, çalışan kadınların %40'ının psikolojik-duygusal şiddete, %35'inin sosyal şiddete, %17'sinin ekonomik şiddete ve %8'inin fiziksel şiddete maruz kaldığını göstermiştir.

Bu sonuçlar ışığında, 2015 yılında projenin ikinci aşamasında şirketlerin bir kurum politikası oluşturarak çözüm mekanizmaları yaratabilmelerini desteklemek amacıyla "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet ile Mücadele İçin İşyeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" oluşturulmuştur. Rehberde aile içi şiddetin işi, iş yerini ve çalışan kadınların iş gücüne etkin katılımını olumsuz yönde etkilemesini engellemek için atılabilecek adımlara yer verilmiştir. Bu çalışmalar TÜSİAD'ın ve üye şirketlerin katkılarıyla yürütülmüştür.

Proje kapsamında 2016'dan itibaren pilot uygulamalara başlanmıştır. Pilot uygulama, rehberi kullanarak aile içi şiddet konusunda bir şirket politikası oluşturacağını taahhüt eden gönüllü şirketlerin "pilot şirket" olarak süreç boyunca desteklenmesini ve izlenmesini kapsamaktadır.

### BADV Projesi pilot uygulaması aşağıdaki adımları kapsamaktadır:

- Gönüllü şirketlerin üst yönetimlerinin rehberin uygulanması kararı aldığını BADV proje ekibine iletmeleri,
- Politika oluşturmaya karar veren şirketlere Sabancı Üniversitesi tarafından işyeri politikası oluşturulması için gerekli adımları içeren uygulama rehberi ve ilave olarak vaka çalışmalarının ayrıntılı olarak sunulması,
- Politika oluşturmaya karar veren şirketlerin belirleyeceği iki şirket yetkilisine (bir kadın, bir erkek) Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ortaklığıyla toplumsal cinsiyet eşitliği eğitici eğitiminin verilmesi,
- Uygulama rehberi sunumu sonrasında, pilot şirketlerin BADV proje ekibinden rehberde sunulan içerik kapsamında destek alarak kurum politikalarını oluşturmaları.

BADV Projesi'ne **2013-2023** yılları arasında **113 şirket** dahil olmuştur.

**2021, 2022 ve 2023 yıllarında BADV Projesine dahil olan şirketler aşağıda listelenmiştir:**

## 2021

---

- Atasun Optik
- Axa Sigorta
- Aydem Enerji
- Boyner Holding
- BSH Ev Aletleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Corteva Agriscience
- Doğu Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş.
- Doğu Yayın Grubu
- Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
- Gürok Grup
- Metro Türkiye
- Migros Ticaret A.Ş.
- Mondelez Türkiye (Kent Gıda)
- MV Holding A.Ş.
- Nokia Türkiye
- Unilever

## 2022

---

- Anadolu Anonim Türk Sigorta
- Alfafonet Endüstriyel Telekom Ürünleri Sanati ve Ticaret Anonim Şirketi Eskişehir Şubesi
- Anot Endüstri ve Ticaret A.Ş. / Anot Makina Kalıp Plastik San. Tic. A.Ş.
- EPTA Eskişehir Metal ve Kablo San. Tic. Ltd. Şti.
- Lande Endüstriyel Metal Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Maxion İnci Jant Sanayi A. Ş.
- Pınar Süt Mam. San. A.Ş.
- Terraco Yapı Malzemeleri ve Ticaret A.Ş.

## 2023

---

- Aslı Tekstil Giyim San. ve Tic. A.Ş.
- Assan Panel Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Chemetall Sanayi Kimyasallari
- Fiba Holding
- Flokser Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Korozo Group
- Kutes Metal A.Ş.
- Aslı Tekstil Giyim San. ve Tic. A.Ş.
- Assan Panel Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Chemetall Sanayi Kimyasallari
- Fiba Holding
- Flokser Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Korozo Group
- Kutes Metal A.Ş.
- Mercedes-Benz Türk
- Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.
- Procat Danışmanlık Yazılım Telekomünikasyon Pazarlama Ticaret A.Ş.
- Solmaz Gümrük Müşavirliği A.Ş.
- Spice Hotel Spa
- TDX Danışmanlık ve Teknoloji Hizmetleri Limited Şirketi
- TÜSiAD (İş yeri)
- United Payment

BADV projesi 2021 yılında şirketlerin yanı sıra belediyelerle de çalışmalar yürütmüştür. **Proje kapsamında "Belediyeler için Kadına Yönelik Ev İçi Şiddetle İlgili Kurum Politikası Geliştirme ve Uygulama Rehberi"** hazırlanmıştır. BADV Pilot Uygulama sürecine katılan belediyeler şöyledir: Adana Büyükşehir Belediyesi, Ankara Büyükşehir Belediyesi, İzmir Büyükşehir Belediyesi, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Şişli Belediyesi, Kadıköy Belediyesi, Bursa Büyükşehir Belediyesi, Nilüfer Belediyesi, Mersin Büyükşehir Belediyesi, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi ve Bodrum Belediyesi.

BADV Projesinin en önemli çıktılarından biri **UNFPA'nın ve Sabancı Vakfı'nın desteğiyle, TÜSİAD'ın ev sahipliğinde ve KYF'nin yürütücülüğünde 2022 yılında kurulmuş olan BADV Şirketler Ağı'dır.** BADV Şirketler Ağı projeye dahil olan şirketlerin ev içi şiddetle mücadele alanında birbirlerinin deneyimlerinden öğrenmelerine aracı olmak ve iş dünyasında ev içi şiddetle mücadele alanında iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırmak amacıyla oluşturulmuştur. Şirketler Ağı'nın hedefleri aşağıdaki şekildedir:

- Şirketler içinde ev içi şiddetle mücadeleye yönelik önlem ve destek mekanizmaları oluşturmak,
- Üye şirketlerin ev içi şiddetle mücadele politikalarını uluslararası norm ve standartlarla uyumlu hale getirmek,
- Bilgi ve deneyim paylaşımları için platformlar oluşturmak ve iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırmak,
- İş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek.

Şirketler Ağı, toplumsal cinsiyet temelli şiddetin son bulduğu ve eşitsizliklerin olmadığı bir dünya için, yukarıda sıralanan hedeflere ulaşmak amacıyla iş birlikleri yapma ve iş dünyasını bu hedefler doğrultusunda harekete geçirme misyonunu üstlenmiştir.

Bu ağda şirketler gönüllülük esası ile yer almakta ve iş dünyasında ev içi şiddetle mücadele konusunda birlikte hareket etmektedir. BADV Şirketler Ağı'nın temel yönetim organı komitelerdir. **Ağın Strateji, Etkinlik, İletişim ve Eğitim olmak üzere dört komitesi vardır.** Şirketler Ağı'nın temel yönetim organı olan komiteler ağın stratejik planlarının ve eylem planlarının hazırlanmasından ve bunların hayata geçirilmesinden sorumludur. 2023 yılı Ağustos ayı itibarıyla komiteler aylık rutin toplantılar düzenlemektedir.





## Faaliyetler

### Rehber Eğitimleri ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitici Eğitimleri

BADV Projesi kapsamında her yıl aday şirketlere ev içi şiddetle mücadele politikalarını hazırlama süreçlerine destek olmak amacıyla "Rehber Eğitimleri" ve şirketlerin bu alandaki bilgi ve deneyimlerini geliştirmeyi hedefleyen "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitici Eğitimleri" verilmektedir.

"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kavram ve Roller", "Yasal Çerçeve ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Başvurulacak Kurum ve Kuruluşlar", "Şiddete Maruz Kalan Çalışanla İletişim Teknikleri", "Kadına Yönelik Şiddet ve Sağlık Yaklaşımı" ve "Etkili İletişim" alt başlıklarıyla konunun uzmanları tarafından verilen ve dokuz oturumdan oluşan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitici Eğitimleri"ne şirket temsilcilerinin eksiksiz katılımı beklenir.

**2021-2022-2023 yıllarında 41 şirketten toplam 121 temsilci "Rehber Eğitimleri"ne ve "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitici Eğitimleri"ne katılmıştır.** Ayrıca 2021-2022 yıllarında belediyelerle gerçekleşen eğitim programına **11 belediyeden 50 temsilci** katılmıştır.

### Deneyim Paylaşımı Etkinlikleri

Projeye daha önceki yıllarda dahil olan şirketlerin politika geliştirme süreçlerini ve politikalarını dinleme fırsatı sunan "Deneyim Paylaşımı Etkinlikleri" kapsamında Aydem Enerji, TAV Havalimanları ve Coca-Cola İçecek ile buluşmalar gerçekleştirildi. Projeye yeni katılan şirketler bu etkinliklerde, ev içi şiddetle mücadele politikasını oluşturma ve uygulama süreçlerine dair somut deneyimleri dinleme fırsatı buldular.

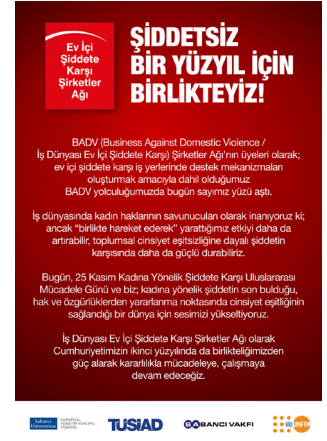
### BADV Şirketler Ağı Deneyim Paylaşımı Toplantısı #1

BADV Şirketler Ağı Deneyim Paylaşımı etkinlikleri serisinin ilki 18 Ocak 2023'te TÜSİAD'ın ev sahipliğinde 24 şirketin katılımıyla gerçekleşti.

"Başvuru Mekanizmaları ve Kurum Politikalarına Yönelik Şirket İçi İletişim Stratejileri" başlıklı etkinlikte, BADV Şirketler Ağı üyesi şirketlerin ev içi şiddete yönelik geliştirdikleri mekanizmalar ve politikalar, şirketin politikalarını ve uygulamalarını çalışanlara duyurma yöntemleri, yaşadıkları zorluklar ve bu zorlukları aşmak için geliştirdikleri stratejiler konuşuldu.

### 25 Kasım Kampanyaları

BADV Projesi'nin odağında yer alan ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi konusunda görünürlük ve farkındalık çalışmalarının önemli bir ayağı olan 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında projeye dahil olan şirketlerle birlikte kampanyalar düzenlendi. Bu çalışmalar proje partneri UNFPA'nin her yıl 25 Kasım-10 Aralık tarihleri arasında düzenlediği "16 Günlük Aktivizm" kampanyasıyla da birleştirildi ve böylece kampanyaların etki alını genişletildi.



- 2021 yılında BADV Projesi kapsamında #KelebekEtkisineKatıl başlığıyla sosyal medyada farkındalık kampanyası yürütüldü.
- 2022 yılında BADV Şirketler Ağı üyesi şirketler "#ŞiddetiGörmezdenGelmiyoruz demek için Siz Ne Yaptınız?" sorusuyla bir sosyal medya kampanyası düzenledi.
- 2023 yılında, Cumhuriyet'in kuruluşunun 100. yılı vesilesiyle, BADV Şirketler Ağı üyesi şirketler "Şiddetsiz Bir Yüzyıl İçin Birlikteyiz" dedikleri ortak bir açıklama metni yayınladı.

## "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili Belediyelerde İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" Taslak Değerlendirme Çalıştayı

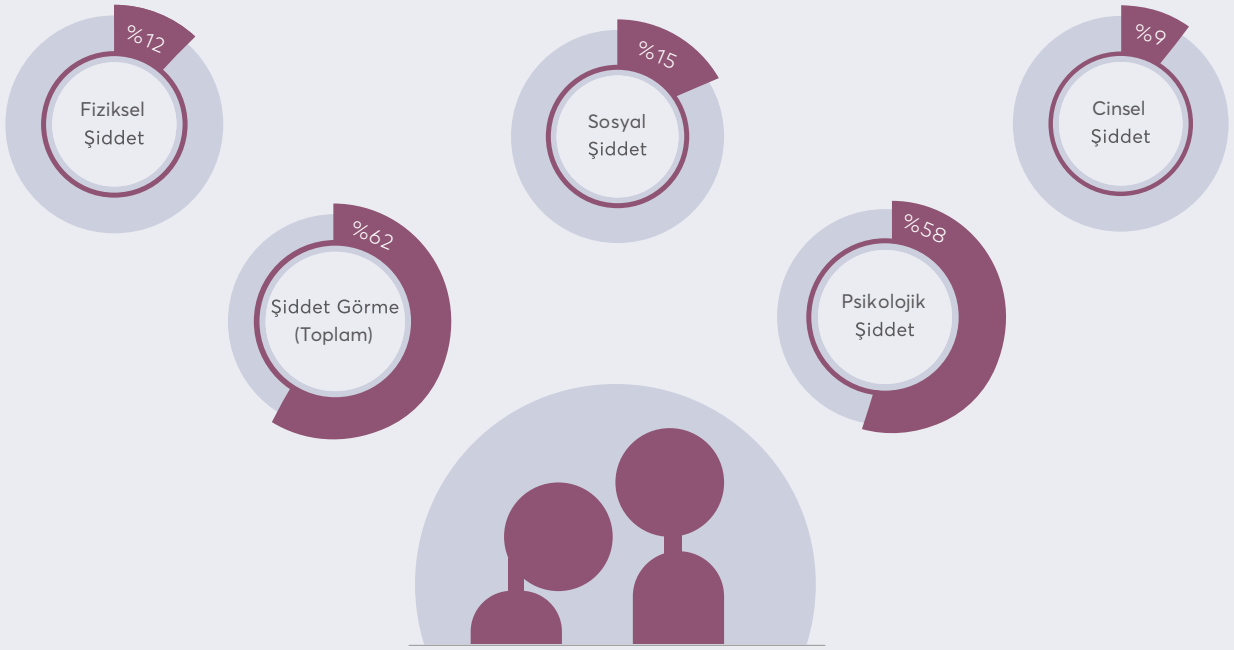
Türkiye Belediyeler Birliği ortaklığında "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili Belediyelerde İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi Taslak Değerlendirme Çalıştayı" gerçekleştirildi. 26 Ocak 2021 tarihinde çevrim İçi düzenlenen çalıştaya 15 farklı büyükşehir ve İlçe belediyesinden temsilciler katıldı. Çalıştayda, 2020 yılında belediyelerle düzenlenen çalıştay ve belediyelerle yapılan görüşmelerden elde edilen bulgularla hazırlanan rehberin taslağıyla ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

## "Salgın Sürecinde Çalışma Hayatı ve Ev İçi Şiddet" Raporu Lansmanı

BADV Projesi kapsamında hazırlanan "Salgın Sürecinde Çalışma Hayatı ve Ev İçi Şiddet" raporu, 17 Mart 2021'de çevrim İçi gerçekleşen bir lansmanla kamuoyu ile paylaşıldı. Etkinlik, BADV Proje yöneticisi ve paydaşlarının rapor üzerine değerlendirmeleriyle başladı. Ardından, "Evden Çalışmanın Kadınlar Üzerindeki Etkisi: Salgından Dersler" başlıklı panel gerçekleşti.

"Salgın Sürecinde Çalışma Hayatı ve Ev İçi Şiddet" araştırması COVID-19 sürecinde bireylerin ev içinde veya birlikte oldukları kişiler tarafından şiddete uğramasının çalışma ortamına ve çalışma hayatına etkisini araştırmak amacıyla tasarlandı. Araştırmanın bulgularına göre, kadın çalışanların %62'si son 3 ay içinde ev içinde veya birlikte oldukları kişiler tarafından şiddetin herhangi bir türüne en az bir kez maruz kaldılar. Kadınların en fazla maruz kaldığı şiddet türü





%58 ile psikolojik şiddet oldu. Bu oranı %15 ile sosyal şiddet, %12 ile fiziksel şiddet ve %9 ile cinsel şiddet takip etti.

"Salgın Sürecinde Çalışma Hayatı ve Ev İçi Şiddet" raporuna [buradan](#) erişebilirsiniz.



## “Belediyeler için Kadına Yönelik Hane İçi Şiddetle İlgili Kurum Politikası Geliştirme ve Uygulama Rehberi” Lansmanı

BADV Projesi tarafından hazırlanan “Belediyeler için Kadına Yönelik Hane İçi Şiddetle İlgili Kurum Politikası Geliştirme ve Uygulama Rehberi”nin lansmanı 23 Haziran 2021’de çevrim içi olarak gerçekleşti.

İş yerlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesi için kadına yönelik şiddetle mücadele eden bir çalışma kültürünün yaratılmasında ve kadın çalışanların ev içi şiddetten korunmasında belediyelere yol gösterici olması hedeflenen rehberin lansman etkinliği BADV proje paydaşlarının açılış konuşmalarıyla başladı. Rehberin içeriğinin anlatıldığı sunumun ardından “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede İşveren Olarak Yerel Yönetimlerin Önemi” konulu bir panel düzenlendi.

“Belediyeler için Kadına Yönelik Hane İçi Şiddetle İlgili Kurum Politikası Geliştirme ve Uygulama Rehberi” BADV Pilot Uygulama sürecine katılan 11 belediyenin katkılarıyla 2023 yılında güncellenmiştir. Rehber buradan erişebilirsiniz.

## BADV Şirketler Ağı İhtiyaç Analizi Çalıştayları

BADV Şirketler Ağı İhtiyaç Analizi Çalıştayları, 28 Eylül ve 5 Ekim 2022 tarihlerinde, BADV Projesi’ne katılan şirketlerin temsilcileriyle, 12 Ekim 2022 tarihinde ise sivil toplum kuruluşları ve derneklerle çevrim içi olarak düzenlendi. Bu çalıştaylarda, Şirketler Ağı’nın çalışma prensiplerini ve uzun vadeli eylem planlarını oluşturmak amacıyla şirketlerin ağıdan beklentileri konuşuldu ve kadına yönelik ev içi şiddete karşı iş dünyasının birlikteliğini güçlendirmek için yapılabilecekler üzerine öneriler geliştirildi.

Düzenlenen çalıştaylarda, Şirketler Ağı’nın görünürlüğünün artırılmasına yönelik iletişim çalışmaları yapılması, şirketler arası deneyim paylaşımı faaliyetleri düzenlenmesi, ortak iletişimin kurulabileceği bir platform oluşturulması, iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılması için etkinlikler düzenlenmesi ve konu odaklı komiteler kurulması ve bu komitelerin düzenli toplantılarla ağ faaliyetlerini planlaması gibi ihtiyaçlar öne çıktı.

## Şirketler Ağı Lansmanı

“Ev içi şiddetle mücadele özel sektörün bir sorumluluğudur” diyen Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı’nın lansmanı 8 Kasım 2022’de Sabancı Center’da yapıldı.

BADV Projesi’ne katılmış Türkiye’nin önde gelen yüze yakın şirketi, proje ortakları ile buluştu. Lansmanda şirketlere, toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadeleyi çalışanlarına ve topluma yönelik bir sorumluluk olarak görmeleri ve kurumsal çözümler üretmeleri için birlikte hareket etme çağrısı yapıldı.

BADV Projesi’ne dahil olan şirketlerden temsilcilerin Şirketler Ağı Lansmanı için hazırladığı çağrı videosunu [buradan](#) izleyebilirsiniz.

BADV Şirketler Ağı Strateji Komitesi Çalıştayı" 9 Mayıs



BADV Şirketler Ağı Sürdürülebilirlik Çalıştayı, 19 Eylül



Şirketler Ağı Yönetim Yapısı ve İşleyişi" ve "Şirketler Ağı Sürdürülebilirlik Modeli, 13 Aralık



Ev İçi Şiddete Karşı Uluslararası İş Birlikleri Çalıştayı



BADV ve UNFPA Üst Düzey Yemek: BADV İyi Uygulama Örneklerinin Paylaşımı, 12 Ekim



## BADV Şirketler Ağı Sürdürülebilirlik Çalıştayı

BADV Şirketler Ağı'nın yapısal ve finansal sürdürülebilirliğini sağlamak için yaptığı çalışmalar 2023 yılında hız kazandı. Bu kapsamda üç çalıştay ve bir üst düzey buluşma düzenlendi.

9 Mayıs 2023 tarihinde Tukcell'in ev sahipliğinde yapılan "BADV Şirketler Ağı Strateji Komitesi Çalıştayı"nın ardından 19 Eylül'de Sabancı Üniversitesi Dijital Kampüs'te "BADV Şirketler Ağı Sürdürülebilirlik Çalıştayı" gerçekleşti. Bu çalıştaylarda somutlaşan sürdürülebilirlik modelini değerlendirmek için 12 Ekim'de "BADV ve UNFPA Üst Düzey Yemek: BADV İyi Uygulama Örneklerinin Paylaşımı" buluşması düzenlendi. Sürdürülebilirlik çalıştaylarının son halkası ise, 13 Aralık'ta Ankara'da Finlandiya Büyükelçiliği ve UNFPA'nin ev sahipliğinde uluslararası finans kuruluşlarının ve büyükelçilik temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşen "BADV Ev İçi Şiddete Karşı Uluslararası İş Birlikleri Çalıştayı" oldu. Tüm bu çalışmalar sonucunda, Şirketler Ağı'nın sürdürülebilirlik modelinin iki ayağını oluşturan "Şirketler Ağı Yönetim Yapısı ve İşleyişi" ve "Şirketler Ağı Sürdürülebilirlik Modeli" belgeleri oluşturuldu.

## "Ev İçi Şiddetle Mücadelede BADV Şirketlerinin İyi Uygulama Örnekleri" Kitabı Tanıtım Etkinliği

BADV Şirketler Ağı tarafından hazırlanan, üye şirketler arasındaki deneyim paylaşımlarını teşvik etme ve iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırma çalışmalarının en önemli çıktılarında biri olan "Ev İçi Şiddetle Mücadelede BADV Şirketlerinin İyi Uygulama Örnekleri" kitabının tanıtım etkinliği 28 Kasım 2023'te TÜSİAD Genel Sekreterlik Binası'nda gerçekleşti.



"Ev İçi Şiddetle Mücadelede  
BADV Şirketlerinin İyi Uygulama Örnekleri"  
Kitabı Tanıtım Etkinliği



Proje paydaşlarının açılış konuşmalarının ardından, panel oturumuna geçildi. Panelde ev içi şiddetle mücadele alanında iyi uygulama örneklerinin sayısının ve etkisinin artmasında sivil toplumun rolü ve iş dünyası ile sivil toplum arasındaki örnek iş birlikleri konuşuldu.

"Ev İçi Şiddetle Mücadelede BADV Şirketlerinin İyi Uygulama Örnekleri" kitabına [buradan](#) erişebilirsiniz.

## "İstanbul Sözleşmesi'nin Ardından" Webinarı

13 Temmuz 2021'de Avukat Nazan Moroğlu'nun katılımıyla "İstanbul Sözleşmesi'nin Ardından" başlıklı webinar düzenlendi. BADV şirketlerinden Accor Türkiye'nin İnsan Kaynakları Müdürü Canan Töre Petekçi'nin moderasyonunda gerçekleşen webinar, kadına yönelik şiddetle mücadelede eğitimin, önleyici tedbirlerin, farkındalık yaratmanın önemi ve İstanbul Sözleşmesi'nin feshinin kurumlara etkisi konuşuldu.

## BADV Şirketler Ağı Uzmanlarla Webinar Serisi

BADV Şirketler Ağı Etkinlik Komitesi'nin liderliğinde düzenlenen ve farklı konularda uzmanlarla kamuoyuna açık yapılan Uzmanlarla Webinar Serisi 2023 yılında başladı. Webinarların kaydı BADV [YouTube kanalından](#) izlenebilir. Bugüne kadar Uzmanlarla Webinar Serisi kapsamında gerçekleştirilen webinarlar aşağıda verilmiştir:

- "Afet ve Kriz Dönemlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanması ve Şiddetin Önlenmesi", **11 Nisan 2023**
- "ILO Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi'nin Çalışma Hayatına Katkıları", **12 Eylül 2023**
- "NEET Kadınlar için İş Birlikleri: Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi", **24 Ekim 2023**
- "Kadınların Siyasete Eşit Katılımı", **5 Aralık 2023**

Ev İçi  
Şiddete  
Karşı  
Şirketler  
Ağı

## BADV Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı Bursa Yeşim Grup Ziyareti



Ev İçi  
Şiddete  
Karşı  
Şirketler  
Ağı

## Şirketler Ağı Şirket Ziyaretleri #3: Unilever



Ev İçi  
Şiddete  
Karşı  
Şirketler  
Ağı

## Şirketler Ağı Şirket Ziyaretleri #2: Garanti BBVA



Ev İçi  
Şiddete  
Karşı  
Şirketler  
Ağı

## BADV Şirketler Ağı Seminer ve Atölye Serisi #1: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kavramları ve Roller



## Şirket Ziyaretleri Serisi

BADV Şirketler Ağı'na üye şirketlerin toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında örnek politika ve iyi uygulamalarını yerinde görmek amacıyla Etkinlik Komitesi liderliğinde planlanan Şirket Ziyaretleri Serisi başladı. Şirketler Ağı üyelerinin farklı şirketlerin deneyimlerini dinleyerek bilgi paylaşımı yaptıkları atölyelerle zenginleşen Şirket Ziyaretleri Serisi 2024 yılında da devam edecek.

## Seminer ve Atölye Serisi

Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı Eğitim Komitesi liderliğinde, ağ üyelerinin birlikte konuşmaya ve derinleşmeye ihtiyaç duyduğu konularda iki ayda bir gerçekleştireceği Seminer ve Atölye Serisi başladı. 10 Aralık 2023 tarihinde Anadolu Sigorta'nın ev sahipliğinde gerçekleşen "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kavramları ve Roller" başlıklı atölyede Şirketler Ağı üyeleri toplumsal cinsiyet eşitliğine dair temel kavramları ve tanımları, tarihsel arka planları eşliğinde konuşma fırsatı buldu. Seminer ve Atölye Serisi 2024 yılında da Şirketler Ağı üyelerinin ihtiyaçlarına cevap üreten farklı konularda eğitimlerle devam edecek.

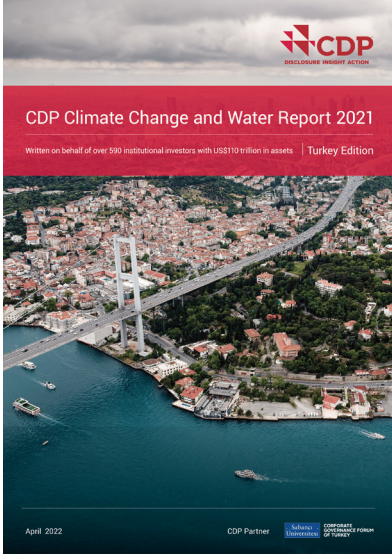




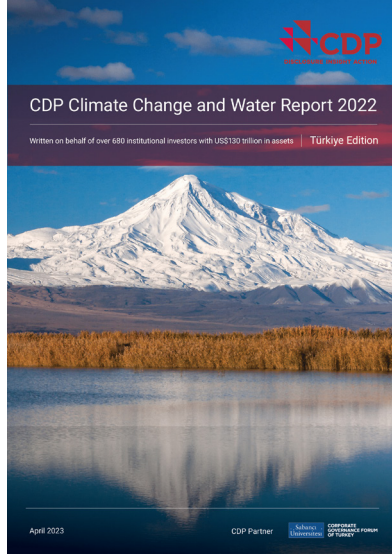
# SÜRDÜRÜLEBİRLİK VE YÖNETİŞİM

## ☉ Süreli Teknik Raporlar

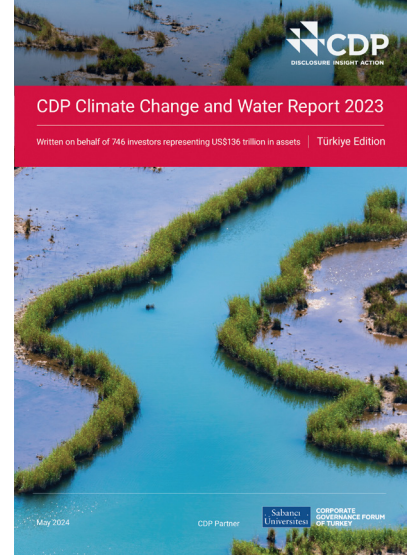
KYF 2010'dan bu yana her yıl **CDP Türkiye İklim Değişikliği Raporu'nu**, 2015'ten bu yana **CDP Türkiye Su Raporu'nu** yayımlamaktadır. Bu raporlar CDP soru setlerine verilen yanıtların karşılaştırmalı analizini ve yıllar içindeki değişimin değerlendirmesini içermektedir.



CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su 2021 Raporunun tamamına ulaşmak için lütfen [buraya](#) tıklayın. Raporun ana bulgularına ise [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su 2022 Raporunun tamamına ulaşmak için lütfen [buraya](#) tıklayın. Raporun ana bulgularına ise [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su 2023 Raporunun tamamına ulaşmak için lütfen [buraya](#) tıklayın. Raporun ana bulgularına ise [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2013'ten bu yana düzenli olarak her yıl yayınlanan **Türkiye'de Kadın Direktörler Raporu** ise Türkiye'deki halka açık şirketlerin yönetim kurullarının toplumsal cinsiyet bileşimini analiz etmekte ve değişim eğilimlerini incelemektedir. 2021, 2022 ve 2023 Türkiye'de Kadın Direktörler Raporlarının tamamına ulaşmak için lütfen [buraya](#) tıklayın.



## Veri Tabanları

KYF, ticari veri tabanlarında olmayan verileri yürüttüğü projeler aracılığıyla derlemekte ve araştırmacılarına sunmaktadır. Her sene sayısı giderek artan veri tabanları listesi aşağıda verilmiştir:

- **İklim Değişikliği Veri Tabanı** 2010 yılından bu yana CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında oluşturulmaktadır.
- **Su Veri Tabanı** 2015 yılından bu yana CDP Su Güvenliği Programı kapsamında derlenmektedir.
- **Ormansızlaşma Veri Tabanı** 2022 yılından bu yana CDP Ormansızlaşma Programı kapsamındaki açıklama talebine verilen yanıtlar ve içeriklerinin kodlanması ile veri tabanına eklenmektedir.
- **Bağımsız Kadın Direktörler Veri Tabanı:** KYF ve EZI iş birliği ile geliştirilmiştir. Ekim 2023 sonu itibarıyla veri tabanında yönetim kurulu için 324 nitelikli kadın aday bulunmaktadır.
- **Toplumsal Cinsiyet Uzmanları Veri Tabanı:** ILLAC Ltd. ve KYF, Toplumsal Cinsiyet Temelli Taciz ve Şiddet Kapasite Geliştirme Programı (EBRD) çerçevesinde bir Toplumsal Cinsiyet Uzmanları Veri Tabanı geliştirmiştir. Veri tabanı toplumsal cinsiyet eşitliği ve cinsiyet temelli şiddet ve tacizle ilgili iş yeri politikaları geliştirmek isteyen şirketlerin uzman desteğine erişimlerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

## Akademik Araştırmalar

### Yayımlanmış Akademik Makaleler

- Bertay, A. C., Demirgüç-Kunt, A., & Huizinga, H. (2022). Are international banks different? Evidence on bank performance and strategy. *Journal of Financial Services Research*, 1-42.
- Anginer, D., Bertay, A. C., Cull, R., Demirgüç-Kunt, A., & Mare, D. S. (2021). Bank capital regulation and risk after the Global Financial Crisis. *Journal of Financial Stability*, 100891.
- Çalışma Tebliği: *Does Workforce Gender Diversity Influence Banks' High-level Decisions? Evidence on Credit Growth and Risk-Taking*. (Ata Can Bertay, Melsa Ararat ve Onuralp Armağan) (August 3, 2023). Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=4530045> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.4530045>
- *Technological Change and the Finance Wage Premium*. (Ata Can Bertay, José Carreño Bustos, Harry Huizinga, Burak Uras, ve Nathanael Vellekoop). CentER Discussion Paper Series No. 2022-002, 2022.

### Politika odaklı makaleler ve kitap bölümleri

- "Do 'White Knights' make excessive profits in bank resolution?" (Ata Can Bertay ve Harry Huizinga), *In-Depth Analysis* for Economic and Monetary Affairs Committee of the European Parliament, 2023.
- Feyen, E., Fiess, N., Bertay, A. C., & Huertas, I. Z. (2022). "Chapter 31: Cross-border banking

in EMDEs: trends, scale, and policy implications". In *Handbook of Banking and Finance in Emerging Markets*. Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing. Retrieved Aug 31, 2023, from <https://doi.org/10.4337/9781800880900.00041>

- "Digital transformation – why do some significant banks fall behind?" (Ata Can Bertay ve Harry Huizinga), *In-Depth Analysis* for Economic and Monetary Affairs Committee of the European Parliament, 2021.
- "Non-performing Loans - New risks and policies? NPL resolution after COVID-19: Main differences to previous crises" (Ata Can Bertay ve Harry Huizinga), *In-Depth Analysis* for Economic and Monetary Affairs Committee of the European Parliament, 2021.

## Genç Profesyoneller Programı

Genç Profesyoneller Programı, KYF'nin lisans veya lisansüstü eğitimini tamamlamış üstün nitelikli profesyonellere yönelik tasarladığı hızlandırılmış ve odaklanmış bir istihdam programıdır. Her sene titiz bir eleme sonucunda programa kabul edilen iki genç bir yandan KYF'nin iş dünyasına yönelik projelerinde aktif rol alırlar, diğer yandan odaklandıkları alanla ilgili eğitim alarak kariyerlerine iyi bir başlangıç yapma şansı elde ederler. Böylece KYF'nin birlikte çalıştığı şirketler, seçilmiş temaların iş süreçleriyle ve stratejileriyle nasıl ilişkilendirildiğini pratikte deneyimlemiş profesyonelleri Sabancı Üniversitesi referansı ile kadrolarına katma olanağına sahip olurlar. Başarılı adaylar iklim değişikliği ve şirket yönetiminde toplumsal cinsiyet çeşitliliği gibi konuların sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve şirket performansı gibi konularla ilgisine odaklanarak kendilerini geliştirebilme ve paydaş ilişkilerini yönetme becerisi elde edebilmektedirler. 2021 yılında iki, 2022 yılında bir, 2023 yılında ise iki genç profesyonel KYF ekibinde uzmanlıklarını geliştirmeye devam ettiler.



## KYF Ekibi

---



Ata Can Bertay  
**Direktör**



Cemile Avşar  
**IWD & Yüzde 30 Kulübü  
Türkiye Koordinatörü**



Elif Sena Yaman  
**Genç Profesyonel**



Esen Özdemir  
**BADV  
Koordinatörü**



Mirhan Köroğlu Göğüş  
**CDP Türkiye Ülke  
Programları Yöneticisi**

**Tasarım desteği:** Duygu Serin, FLOW Agency

**Araştırma desteği:** Belgin Aytekin

**Kurumsal iletişim desteği:** Sevgi Demirkale, Mutlu Bozkurt Besimzade

**Proje Muhasebe Yönetimi:** Çisem Kallek, Ali Dikmedaş

**Proje Partneri:** Şehriban Tunçbilek, Gökçin Ardaçoç

Sabancı  
Üniversitesi

KURUMSAL  
YÖNETİM FORUMU  
TÜRKİYE



Websitesi için  
[tıklayınız.](#)



Websitesi için  
[tıklayınız.](#)



Websitesi için  
[tıklayınız.](#)



Websitesi için  
[tıklayınız.](#)