

Target Gender Equality Programı Türkiye Açılış Toplantısı
Melsa Ararat - Açılış Konuşması
24 Temmuz 2020

Değerli Şirket Temsilcileri,

Haziran ayında yapılan Global Compact Liderler Zirvesinde benim de katıldığım panelde toplumsal cinsiyet eşitliğinin iş dünyası açısından vazgeçilmezliği teyit edildi. Konuşmacılar bu genel kabule rağmen kadınların şirket karar mekanizmalarında ve iş liderleri arasında hala çok düşük oranda yer alıyor olmasının sebeplerini ve çözüm yollarını tartıştı. Tüm konuşmacılar hedef koymanın ve hedefi kamuoyuyla paylaşmanın önemi üzerinde mutabık kaldılar. Ben konuşmamda devlet ve iş dünyası arasındaki işbirliğinin önemine ve hedeflere ulaşmayı destekleyici kamu politikalarının gerekliliğine dikkat çektim.

Nitekim son günlerde ülkemizde İstanbul Sözleşmesinin tartışmaya açılması devletin eşitliği sağlama yükümlülüğünün kadınlar açısından kelimenin tam anlamıyla ne kadar yaşamsal olduğunu bir kez daha kanıtladı. Devletin cinsiyet temelli şiddete karşı vatandaşlarını koruma yükümlülüğünü tanımlayan, en temel insan hakları olan yaşama ve özgürlük haklarını devlet teminatı altına alan İstanbul Sözleşmesine yönelik tepkiler toplumların her zaman ileriye gitmediğini gösteriyor.

İlk kez 2002 yılında Avrupa Konseyi Bakanlar Kurulu tavsiye kararı olarak vücut bulan anlaşmanın imzaya açılması neredeyse 10 seneyi buldu ve 2011 yılında İstanbul'da imzaya açıldı. Türkiye Sözleşmeyi imzaya açıldığı ilk gün imzaladı. Sözleşme Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde 24 Kasım 2011'de bir çekimser oya karşı oy birliği ile onaylanarak kanunlaştı. 8 Mart 2012'de resmî gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6284 sayılı yasa 'AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUN' olarak bilinmekte. Kanunun yürürlüğe girmesinin ardından Türkiye'de Şiddeti Önleme Merkezleri kuruldu, polis, savcılık ve hâkim tarafından alınabilecek önleyici tedbirler tanımlandı. Kanun şiddet gören kişinin evli olup olmadığına bakmaksızın devleti bu tedbirleri almakla yükümlü kıldı. Kadını ve çocuklarını koruma altına alan, şiddet göreni şiddetin hedefi olan kadından uzaklaştıran, izleyen ve yaptırımlar uygulanması konusunda devleti yetkili kılan kanun kadınları korumakta yeterli olmadı, erkekler tarafında işlenen kadın cinayetleri artmaya devam etti. Devlet güvencesi baskı ve şiddete dayanan ilişkileri bitirme konusunda kadınları cesaretlendirdi ve devletten korunma talebinde bulunmalarına yol açtı. 6284, şiddete karşı mücadelede kadınlara önemli bir yasal zemin sağladı.

İlk imzacısı olması Türkiye için övünç kaynağı olan Sözleşme şimdi kadınları yasal olarak evli bir eş ve anne olma dışında yok sayan ortaçağ zihniyetinin erkek şiddeti ve baskısını aileyi koruma kisvesi altında meşrulaştırmak isteyenlerin hedefi. Oysa hem toplumumuz hem iş dünyamız ve ekonomimiz pandemiden hür düşünceli, kendine güvenen, özgür kadınların katkısıyla toparlanacak ve daha da gelişecek.

Global Compact iş dünyasının aydınlık yüzü ve ortak eylem platformu. Tüm Global Compact üyelerini iş dünyasını ev içi şiddete karşı harekete geçiren projelere katılmaya ve iletişim faaliyetlerinde İstanbul Sözleşmesine sahip çıkmaya davet ediyorum.