

TÜRKİYE'DE
YÖNETİM
KURULUNDA
KADINLAR

2020

SABANCI ÜNİVERSİTESİ

KURUMSAL YÖNETİM FORUMU

2020 YILINDA TÜRKİYE'DE YÖNETİM KURULLARINDA KADINLAR¹

2020 yılında BIST Şirketleri Yönetim Kurullarına Genel Bakış

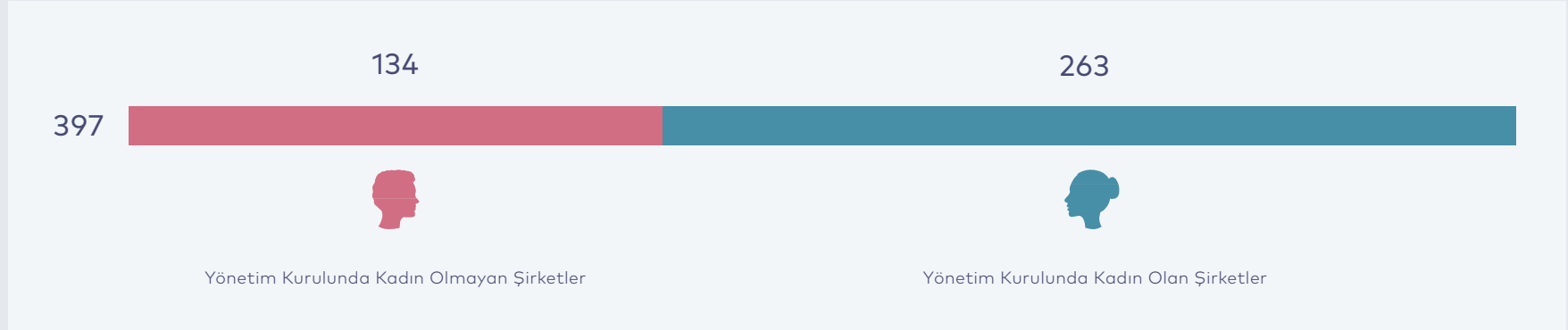
BIST'e kayıtlı olan 397 şirketin pay sahipleri 2020 yılı genel kurullarında yönetim kurullarına 2698 direktör atadı. Bu direktörlerin %30'unu bağımsız yönetim kurulu üyeleri oluşturdu. Kadın üye oranı ise 2019 yılındaki yavaş iyileşmeyi takip ederek %17'ye yükseldi.



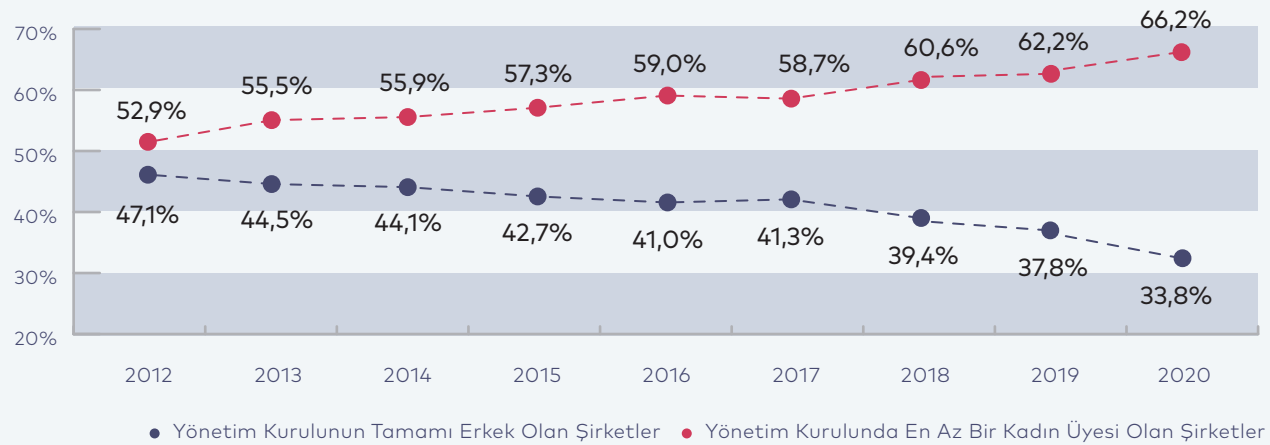
¹ BU ÖZET VE RAPORDA KULLANILAN TÜM VERİLER, 31 AĞUSTOS 2020 İTİBARIYLA KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMUNA ŞİRKETLER TARAFINDAN VERİLEN BİLGİLER VE ŞİRKET WEB SİTELERİNDE AÇIKLANAN GENEL KURUL TUTANAKLARINDAN DERLENMİŞTİR.

Yıllar İtibarıyla Yönetim Kurullarında Kadın Üye Olan/Olmayan BIST Şirketleri (2012-2020)

2012-2020 yılları arasında yönetim kurullarında en az bir kadın üyesi olan şirketlerin oranında 2019 yılında olduğu gibi yavaş ama olumlu bir değişim gerçekleşti, 2020 yılında yönetim kurullarının tamamı erkek olan şirketlerin oranı %33,8'e düştü.

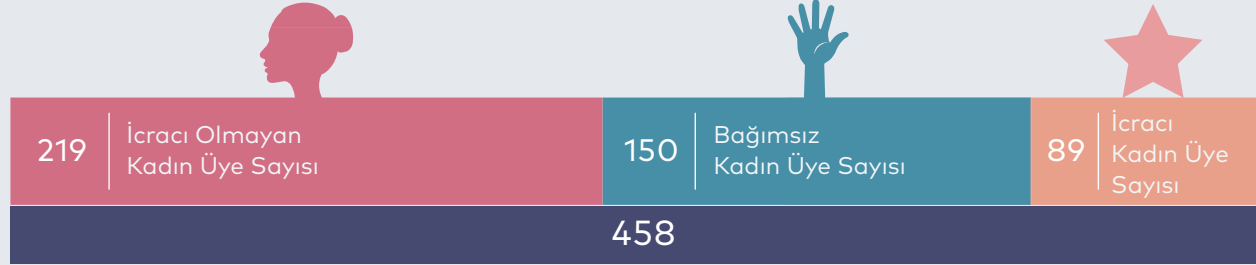


Yıllar İtibarıyla Yönetim Kurullarında Kadın Üye Olan/Olmayan BIST Şirketleri (2012-2020)



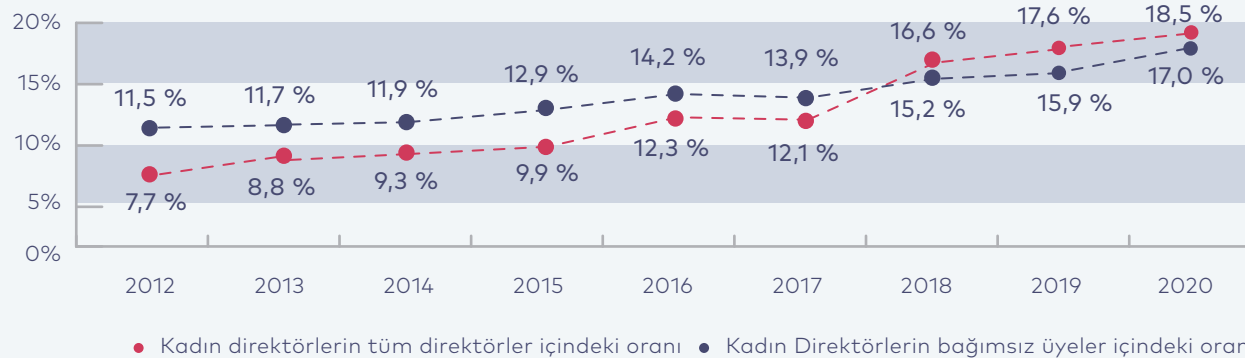
BIST Yönetim Kurullarında Kadınlar

2020 yılında BIST yönetim kurullarına seçilen 458 kadın üyeden 219'u (%47,6) icracı olmayan, ancak bağımsız olmayan üye, 150'si (%32,8) bağımsız yönetim kurulu üyesi ve 89'u (%19,6) icracı üye oldu.



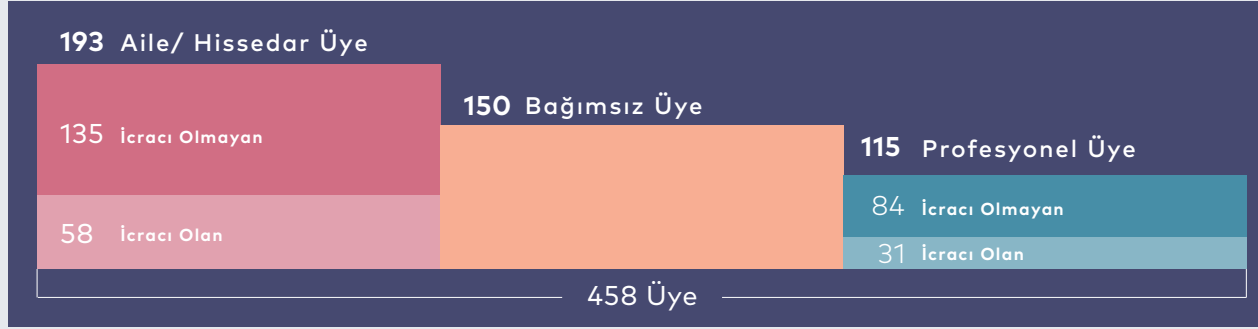
2020 yılında hem yönetim kurullarındaki toplam üyeler arasında, hem de bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasında kadın üye oranı artış gösterdi. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasındaki kadınların oranı toplamdaki kadın üye oranını geçerek %18,5'e yükseldi.

Yıllar İtibarıyla BIST Şirketleri Yönetim Kurullarındaki Kadın Üye ve Bağımsız Üyeler Arasında Kadın Üye Oranı (2012-2020)

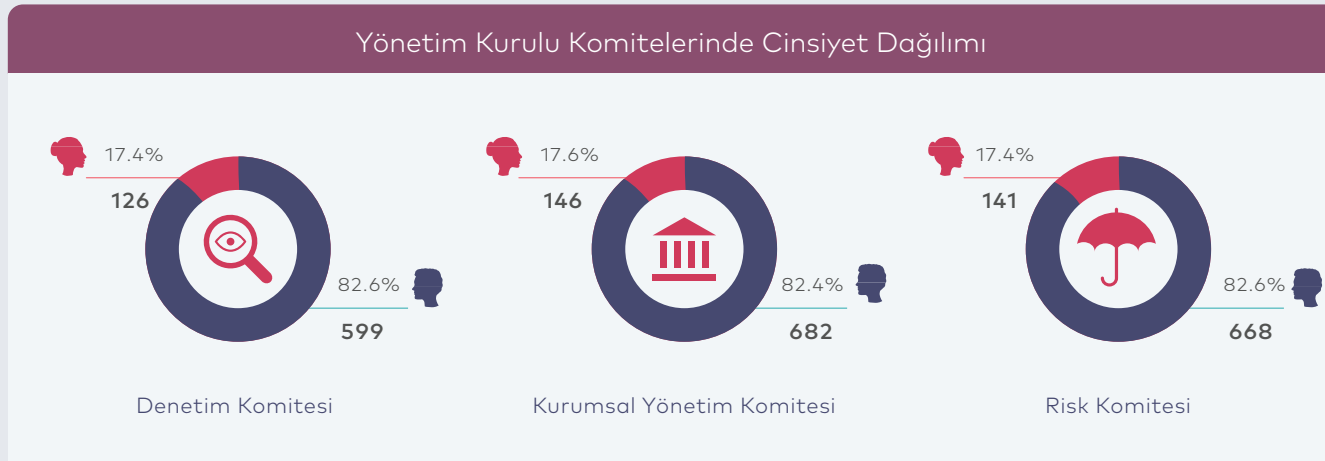


Kadınlar ve Cam Tavan

2020'da 458 kadının %42'si hâkim ortak olan ailelerin üyeleri arasından seçildi. Cam tavanı kırarak yönetim kurullarına seçilen 265 kadın BIST şirketleri yönetim kurulu üyeliklerinin sadece %9,8'ini oluşturdu.

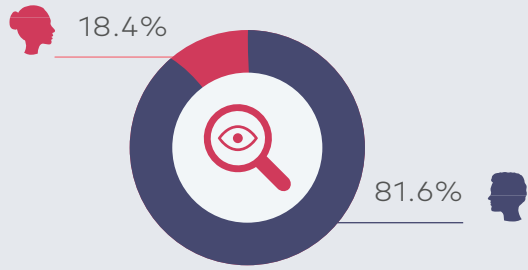


2020 yılında BIST şirketleri Denetim Komitelerinde 126'sı kadın olmak üzere 725 üye görevlendirildi. Kurumsal Yönetim Komitelerinde ise 146'sı kadın olan 828 üye görevlendirildi. Risk komitelerinde ise toplamda 809 üye görevlendirildi ve bu üyelerin 141'ini kadınlar oluşturdu.

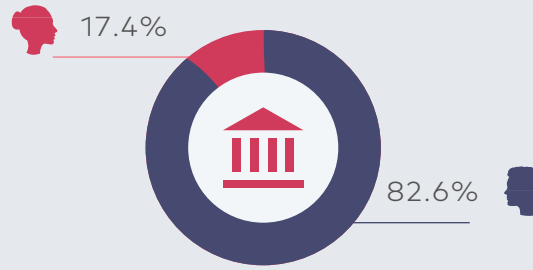


BIST 100 ve Diğer Endeksler

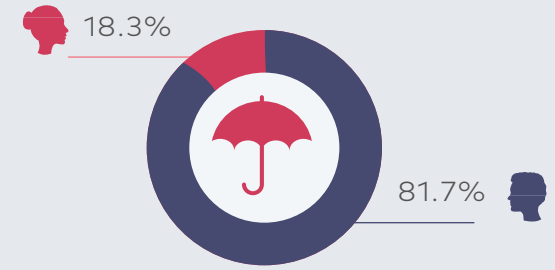
BIST-100 Endeksi'nde BIST'de işlem gören en büyük ve ekonomik açıdan en önemli şirketler yer almaktadır. 2019 yılında BIST 100'de yönetim kurulundaki kadın oranı %13,7 iken 2020 yılında bu oran %15,6'ya yükseldi, bağımsızlar arasında kadın yönetim kurulu üyesi oranı ise %20,2'ye yükseldi. 2020'de BIST 100'de yer alan 25 şirketin yönetim kurullarının tamamı erkeklerden oluştu.



Kadın / Erkek Yönetim Kurulu Üyeleri
Mali Endeks



Kadın / Erkek Yönetim Kurulu Üyeleri
Kurumsal Yönetim Endeksi



Kadın / Erkek Yönetim Kurulu Üyeleri
Sürdürülebilirlik Endeksi

2020 yılında BIST endeksleri arasında kadın üye oranı en yüksek olan BIST Mali Endeksi oldu.

- 2020 yılında BIST Yönetim Kurullarında yer alan kadınların oranı %15,9'dan %17'ye çıktı ve kadın üye sayısı %5,3 oranında arttı. BIST-100 şirketlerinde ise 2019 yılında %13,7 olan yönetim kurullarındaki kadın oranı %15,6'ya yükseldi.
- Yüzde 30 Kulübü Türkiye kampanyası BIST-100 şirketlerine odaklanmış ve bağımsız üyelerin seçiminde kadınlara ağırlık verilmesini önermişti. Bu odaklanmanın sonucunda BIST-100 şirketlerinde bağımsızlar arasında kadın üye oranı %17,7'den %20,2'ye çıkararak, 2019 yılındaki artışı olumlu şekilde takip etti.
- SPK'nın önerdiği minimum kadın üye oranı olan %25'i yakalayan 116 şirket tüm şirketlerin sadece %29'unu oluşturdu.
- En az 3 kadın üyesi olan 41 şirket tüm şirketlerin sadece %10,3'ünü oluşturdu. 356 şirket henüz karar mekanizmalarında etkin toplumsal cinsiyet çeşitliliğini sağlayabilmiş değil.
- Tüm BIST şirketleri içinde 134 şirket, BIST-100 içinde 25 şirket hala tamamı erkeklerden oluşan kurullar tarafından yönetiliyor.
- Tüm BIST şirketlerinin sadece 37'sinin yönetim kurulu başkanı kadın ve sadece 14'ünün CEO'su kadın.

Dönüm noktası değerlere ulaşmak için kadınların seçilmesi gereken yönetim kurulu üyeliği sayısı:

- BIST-100 şirketlerin tamamında en az 1 kadın üye olması için 25 yeni kadın üye*
- Tüm BIST şirketlerinde en az 1 kadın üye olması için 134 yeni kadın üye*
- Tüm BIST şirketlerinde kadın üye oranının ortalamada %25 olması için 216 yeni kadın üye**
- Bağımsız üyelerin yarısının kadın olması için 254 yeni kadın üye***

2012 ve 2019 arasında kadın üye oranındaki artış hızı değişmediği sürece anlamlı çeşitliliğe ulaşmak için beklenmesi gereken süre

- %25 oranına ulaşmak için 11 sene
- %30 oranına ulaşmak için 15 sene

* Kadın YK üyesi olmayan şirketlere en az bir kadın üye atanması halinde

**Toplamdaki kadın YK üyelerinin şirketlere eşit oranda dağıtılması halinde

*** Toplam bağımsız YK üyelerinin yarısının kadın olup şirketlere eşit oranda dağılması halinde

Sabancı
Üniversitesi

KURUMSAL
YÖNETİM FORUMU
TÜRKİYE

INDEPENDENT
WOMAN
DIRECTORS


30% Club
GROWTH THROUGH DIVERSITY

IWD Project's Strategic Partner

EgonZehnder

BKD Projesi Stratejik Ortağı